

# Bericht der Gleichstellungsbeauftragten im Landkreis Konstanz 2018

## Ziel der Vorlage

Der Bericht gibt einen Überblick über die gesetzlichen Grundlagen, Arbeitsschwerpunkte und Vernetzung der Gleichstellungsbeauftragten im Landkreis Konstanz.

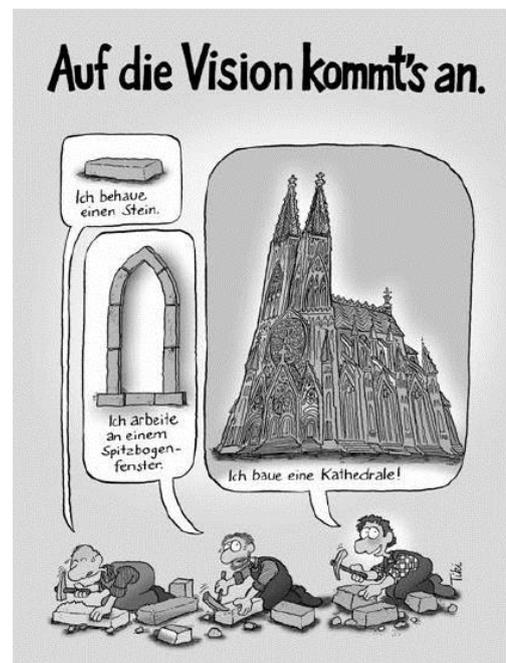
## Tätigkeitsbereiche

Die Tätigkeitsbereiche der Gleichstellungsbeauftragten bestehen aus 50% internen Gleichstellungsaufgaben und 50% externer Tätigkeit innerhalb des Landkreises Konstanz. Grundlagen dafür sind das Grundgesetz Artikel 3, das Chancengleichheitsgesetz Baden - Württemberg, das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz sowie der Chancengleichheitsplan für das Landratsamt Konstanz.

## Gleichstellungsarbeit - Gesetzliche Grundlagen

Das Chancengleichheitsgesetz für Baden-Württemberg in der Fassung vom 23.02.2016 verpflichtet Kommunen und Landkreise mit mehr als 50.000 Einwohnern eine hauptamtliche Gleichstellungsbeauftragte zu bestellen. Im Landkreis Konstanz wurde die Stelle der Gleichstellungsbeauftragten zum 01.04.2017 geschaffen und zeitgleich von der Stelleninhaberin angetreten. Die Stelle ist beim Hauptamt angesiedelt.

## Gleichstellung als Chance für Männer und Frauen.



\*\*\*

*Ein ereignisreiches Jahr liegt hinter uns, als Gleichstellungsbeauftragte konnte ich gemeinsam mit Partnerinnen und Partnern viele Projekte im Haus und innerhalb des Landkreises umsetzen.*

*Herzlichen Dank für die vertrauensvolle und gute Zusammenarbeit.*

*Ich wünsche Ihnen und Ihren Familien ein schönes und gesegnetes Weihnachtsfest, Zeit sich zurückzulehnen, um schwungvoll in das neue Jahr zu starten.*

*Mit freundlichen Grüßen*

*Petra Martin-Schweizer*

## **Interne Arbeitsschwerpunkte und Erfolge mit Ausführungen** (§§ 24, 26, 27 ChancenG)

### **Gleichberechtigung und Gleichstellung von Frauen und Männern im Arbeitsleben**

- Teilnahme an Bewerbungsprozessen - Beteiligung an Stellenausschreibungen und Personalauswahlverfahren
- Fördern von Frauen in Führungspositionen
- Umsetzung der Chancengleichheit, z. B. geschlechtsneutrale Sprache im internen und externen Sprachgebrauch und Schriftverkehr - Umsetzung eines Leitfadens und permanente Erinnerung an die geschlechtergerechte Sprache
- Beratungsstelle für Mitarbeitende auf Anfrage, z.B. in Fragen der Geschlechtervielfalt
- monatliche schriftliche Information an unsere neuen Mitarbeitenden zur Stelle der Gleichstellungsbeauftragten im LRA und Handhabung des AGG
- Gestaltung eines Workshops zur Gleichstellung und Diskriminierung innerhalb des „Panorama“, dem internen Fortbildungsprogramm für Auszubildende, Organisation von Workshops zur Selbstbehauptung für Auszubildende nach Männern und Frauen getrennt

### **Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf**

- Begleitung von Mitarbeitenden vor, während und nach einer familiären Auszeit mit dem Ziel, Ängste vor einer Rückkehr zu vermeiden und personelle Ressourcen zu erhalten
- Mitgestaltung der Broschüre für Familienfreundlichkeit
- aktive Teilnahme am Zertifizierungsprozess zu „Prädikat familienbewusstes Unternehmen“

### **Weitere Aufgaben**

- Erstellung eines Chancengleichheitsplans zum 30.11.2018, Achtung auf Einhaltung des Plans
- Erarbeiten des internen Netzwerks und Vorstellung der Gleichstellungsaufgaben
- Informationen zur Gleichstellung in der monatlichen Information LRA Aktuell
- Begleitung der Veränderungsprozesse der Geschlechtervielfalt im Haus
- Teilnahme an Organisationsentwicklungsprozessen im Amt für Kinder, Jugend und Familie und Sozialamt

### **Vernetzungen**

- Regelmäßiger Austausch mit dem Leiter des Hauptamtes, dem Personalreferat, dem Personalrat, der Integrationsbeauftragten, dem Referat Organisation

## **Veranstaltungen und erreichte Ziele intern**

- Einführung und Optimierung der Verwendung der gendergerechten Sprache, dies ist ein immer wiederkehrendes Thema
- Optimierung der sanitären Anlagen in der Straßenmeisterei Welschingen, so dass Frauen eine frei zugängliche Möglichkeit zu sanitären Anlagen haben. In der Übergangszeit steht Frauen dafür ein moderner, gut beheizbarer Container zur Verfügung. Alle Dienststellen und Arbeitsplätze erfüllen jetzt die gesetzlichen Voraussetzungen für Arbeitsplätze für Frauen und Männer.
- Eine neue Begleitbroschüre zum Umgang mit Diskriminierung, Mobbing und sexueller Belästigung wurde in Zusammenarbeit mit dem Personalrat und dem Personalreferat entwickelt.
- Begleitbroschüre und Konzept zur Begleitung in einer familiären Auszeit wurde erstellt und der Begleitprozess begonnen.
- Gemeinsam mit der Integrationsbeauftragten kleine Aktion und Denkanstöße für alle Mitarbeitenden zum Tag der Vielfalt
- Veränderung des Briefkopfes für alle Mitarbeitenden: Aus dem „Ansprechpartner“ wurde die „Ansprechperson“

## **Externe Aufgaben mit Ausführungen / Teilnahme an Veranstaltungen**

Externe Aufgaben sind die gesellschaftliche Position der Frau zu stärken und zu fördern sowie Vernetzungs- und Projektarbeit. Für die externen Aufgaben wird ein Zuschuss des Landes gewährt.

- Internationaler Frauentag 2018: Erarbeitung eines Konzepts für den Landkreis Konstanz dezentral mit verschiedenen Gremien. Die Gleichstellungsbeauftragte ist Koordinatorin der Veranstaltungen in den Kommunen, vorwiegend in den Städten Singen und Radolfzell.
- Zusammenarbeit mit den Mitarbeiterinnen der Frauenhäuser, sozialen Institutionen und Organisationen im Landkreis zum Thema „Gewalt gegen Frauen“ und „Obdachlosigkeit von Frauen und Frauen mit Kindern“
- Koordination der Veranstaltungen zum Tag „gegen Gewalt an Frauen“, Idee und Umsetzung der landkreisweiten Taschentuch Aktion zum Tag gegen Gewalt an Frauen
- Koordination von Selbstbehauptungskursen für Frauen mit Beeinträchtigungen und Behinderungen gemeinsam mit den beiden Caritasverbänden im Landkreis und dem Fetz e.V. Frauentherapiezentrum in Stuttgart – unterstützt vom Ministerium für Soziales und Integration Baden - Württemberg
- Vorstellung der Gleichstellungsarbeit im Präventionsrat der Stadt Radolfzell und im Sicherheitsbeirat der Stadt Singen

- Organisation eines Workshops für Kommunalpolitikerinnen „Argumentation gegen Rechts“ (17. November 2018)
- Organisation und Koordination von Veranstaltungen zu „100 Jahre Wahlrecht der Frau“ in enger Zusammenarbeit mit den Städten Singen und Radolfzell sowie der VHS im Landkreis, die erfolgreiche Auftaktveranstaltung fand am 29.11.2018 statt
- Information aller weiterführenden Schulen im Landkreis zum Girls Day und Boys Day 2018; Kontaktperson für Unternehmen, Beschäftigte, Eltern und Teilnehmerinnen und Teilnehmer. Teilnahme an der Job Days Messe zur Werbung für eine klischeefreie Berufswahl
- Zusammenarbeit und Kooperationen mit der Chancengleichheit im Jobcenter Konstanz, der Arbeitsagentur, der Gleichstellungsbeauftragten der Stadt Konstanz, verschiedenen Kommunen, Kirchengemeinden und Institutionen zum Thema Frauen in Arbeit, in der Gesellschaft und Politik
- „Minijob, da geht noch mehr“: Ausstellung und Workshop zum Thema in Zusammenarbeit mit der Arbeitsagentur und dem Jobcenter
- Versenden von Broschüren an die KITAS im Landkreis zum Thema „Nein sagen“, wenn Kinder angesprochen werden.
- aktive Mitgliedschaft bei der LAG (Landesarbeitsgemeinschaft Kommunale Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte) des Landes Baden - Württemberg und Vernetzung mit den Gleichstellungsbeauftragten im Sprengel des RP Freiburg  
Formulierung einer Eherechtsbroschüre für die LAG gemeinsam mit Dr. Isabelle Büren- Brauch, Rechtsanwältin (Erscheinung November 2018)
- Teilnahme an der Bundeskonferenz der Gleichstellungsbeauftragten (17./18. September 2018) in Karlsruhe
- aktive Mitgliedschaft bei der LAG Mädchen (Landesarbeitsgemeinschaft der Mädchen Politik) des Landes Baden-Württemberg
- Vorstellung des Konzepts zur Teilzeitausbildung am Expertentisch bei der Veranstaltung „Arbeit Inklusiv“ (25. Oktober 2018)
- Besuche von Veranstaltungen der verschiedenen Gruppierungen im Landkreis, Terre des Femmes, Zonta Hegau-Bodensee, Zonta Konstanz, Soroptimistinnen Konstanz
- stimmberechtigtes Mitglied im Gremium zur Vergabe des ESF Fonds
- Aktive Mitarbeit im AK RESPEKT, dem landkreisweiten Netzwerk zur Mädchen – und Jungenarbeit

### **Ausblick**

Die **internen Aufgaben** der Gleichstellungsbeauftragten im Landkreis sind per Gesetz festgelegt und regelmäßig wiederkehrende Aufgaben bereits beschrieben. Hierbei liegt der Fokus insbesondere auf der Einhaltung und Fortschreibung des Chancengleichheitsplans wie auch

auf der Altersentwicklung im Landratsamt Konstanz. Die größte Altersgruppe liegt bei 50 - 60 Jahren (Thema Wissenstransfer). Die Gleichstellungsbeauftragte wird daher Workshops zu den Themen „Verwaltung in der Zukunft“, „Leitbildprozess“ und der „Vielfalt in der Verwaltung“ entwickeln.

Der **externe Schwerpunkt** liegt auf der Koordination von Veranstaltungen zu den Frauenaktionstagen:

- Internationaler Tag der Frau 2019: Koordination der Veranstaltungen in den Städten Konstanz, Radolfzell, Singen und der VHS (März/April 2019)
- 100 Jahre Wahlrecht der Frau: Veranstaltung in Singen im gemeinsamen Netzwerk (29. November 2018)
- 100 Jahre Wahlrecht der Frau: Veranstaltung in Zusammenarbeit mit dem Kreisarchiv (14. März 2019)
- Parteineutraler Hinweis auf die paritätische Besetzung der kommunalen Gremien, Werbeaktion „Wer Frauen will, muss Frauen wählen“
- Koordination der Veranstaltungen im Landkreis zum Tag „gegen Gewalt an Frauen“ 2019
- Workshops für Mitarbeitende zum Thema Vielfalt in unserer Verwaltung in Zusammenarbeit mit der Integrationsbeauftragten des Landratsamtes Konstanz (5./6./7. Februar 2019)

### **Räumliche Situation**

Die Gleichstellungsbeauftragte hat seit Februar 2018 ein Einzelbüro im EG des Verwaltungsgebäudes in Konstanz und kann seitdem auch spontan diskrete Gespräche führen.

### **Darf es noch ein bisschen mehr sein?**

- Herr Landrat Hämmerle genehmigte den Besuch einer Gruppe junger Menschen, die in der evangelischen Landeskirche Baden ihr freiwilliges soziales Jahr oder den Bundesfreiwilligendienst absolvieren. Die bunt gemischte Gruppe mit völlig unterschiedlichen Nationalitäten und Religionen wollte mehr über die Gleichstellung von Mann und Frau in Deutschland und die Geschlechtervielfalt erfahren und war einen Nachmittag bei der Gleichstellungsbeauftragten für einen Workshop zu Gast.
- Leitung des Wahlausschusses zur Wahl der Schwerbehindertenvertretung (07. November 2018)
- Ausstellung „1000 Friedensfrauen weltweit“: Teilnahme in Zusammenarbeit mit der evangelischen Kirche an der Museumsnacht in Singen (15. September 2018)

## Bilder zu den Veranstaltungen



Tag der Vielfalt im Landratsamt



Museumsnacht 2018 „Peace Women across the Globe“



Job Days Messe 2018 in Singen gemeinsam mit dem Jobcenter



Selbstbehauptungskurs für Frauen mit psychischen Belastungen und Behinderungen



100 Jahre Wahlrecht der Frau, Veranstaltung mit den Städten Singen und Radolfzell