## Aktuelle Information über das Projekt "Erstellen einer Sozialstrategie für das Sozialdezernat im Landratsamt Konstanz"

Die Firma Nordlicht Management Consultants wurde dazu beauftragt eine Sozialstrategie für den Landkreis Konstanz zu erstellen. Der gewählte Ansatz zur Umsetzung ist partizipativ und erfolgt in acht Schritten (siehe Abbildung 2).

Der **Projekt-Kick-off** fand am 17. Dezember 2021 mit Stefan Basel und Judith Dennerlein statt. Hier wurden auch Mitglieder der Lenkungsgruppe benannt, die die Entwicklung der Sozialstrategie bei strategischen Entscheidungen begleiten wird.

## Die Mitglieder der Lenkungsgruppe sind:

- Stefan Basel Sozialdezernent
- Monika Brumm Amtsleitung Amt für Migration und Integration
- Johannes Fuchs Amtsleitung Bürgerschaftliches Engagement
- Yvonne Gellert Kommissarische Amtsleitung Amt für Gesundheit und Versorgung
- Andreas Hoffmann CDU
- Jürgen Keck FDP
- Dr. Christiane Kreitmeier Bündnis 90/Die Grünen
- Ariane Krimmel Amtsleitung Amt für Kinder, Jugend und Familie
- Simone Kruthoff Leitung Kämmerei
- Katja Lucas Amtsleitung Jobcenter
- Dr. Sibylle Röth Die Linke
- Cornelia Schönbucher Amtsleitung Sozialamt
- Tobias Volz SPD
- Dr. Wolfgang Zoll Freie Wähler

Am 18. Januar fand ein **Strategieworkshop** zur Erarbeitung von Leitplanken für die Sozialstrategie als digitales Format statt. Neben der Lenkungsgruppe nahmen noch einige einzelne Referatsleitungen des Dezernats an dem Workshop teil. In dem Workshop wurde der **Zielanspruch an eine zukünftige Sozialstrategie** erarbeitet. Zusätzlich wurden auch die Fragen nach spezifischen Chancen und begrenzenden **Umgebungsfaktoren im Landkreis** sowie die Stärken und Schwächen **innerhalb der Kreisverwaltung** erörtert. Die Ziele dienen der Fokussierung und Rahmung für die Erarbeitung der Teilstrategien in den einzelnen Ämtern und geben erste Indikationen was eine Sozialstrategie leisten soll.

Übergeordnete politische Ziele

bedarfsgerecht und

proaktiv anbieten.

größtmöglicher

Wirkung einsetzen.

Teilhabe für alle

Zufriedenheit der Bürger\*innen

Konkrete politische Ziele

Übergreifendes Präventionskonzept.

Menschen in den ersten Arbeitsmarkt bringen.

Lebens- und Erwerbsbiographien übergreifend begleiten/betreuen.

Weiße Flecken in der Angebotsstruktur schließen.

Möglichst viele

Weiße Flecken in der Geographie schließen.

Weiße Flecken im Übergang zwischen Ämtern schließen.

Operative Ziele

Sozialstrategie als Kommunikationshilfe ggü. anderen Politikbereichen.

Wissensmanagement ausbauen.

Bessere (übergreifende)

Die übergreifende Steuerung zwischen den Ämtern verbessern.

Offene Kommunikation von Problemen und Fallstricken.

Klarheit schaffen

über Angebote für

Bürger\*innen.

Steuerung der Dienstleister erreichen.

> Verlässlichkeit und Erwartbarkeit des Instrumentariums sicherstellen.

Klarheit schaffen über Angebote für Mitarbeitende.

Doppelstrukturen abbauen.

Gemeinsames Zielverständnis der verschiedenen Akteure: Politik, Verwaltung, kreisangehörige Gemeinden schafft auch Finanzierungsicherheit.

Abbildung 1: Ziele für die Sozialstrategie

## Der Gesamtprojektverlauf in der Übersicht:

- 1. Kick-off
- 2. Strategieworkshop zur Entwicklung von Leitplanken für die Gesamtstrategie
- 3. Analyse und Strategieentwicklung in den Ämtern
- 4. Bürger\*innenbeteiligung I
- 5. Ableitung der Sozialstrategie
- 6. Bürger\*innenbeteiligung II
- 7. Operationalisierung
- 8. Abschlusspräsentation

