

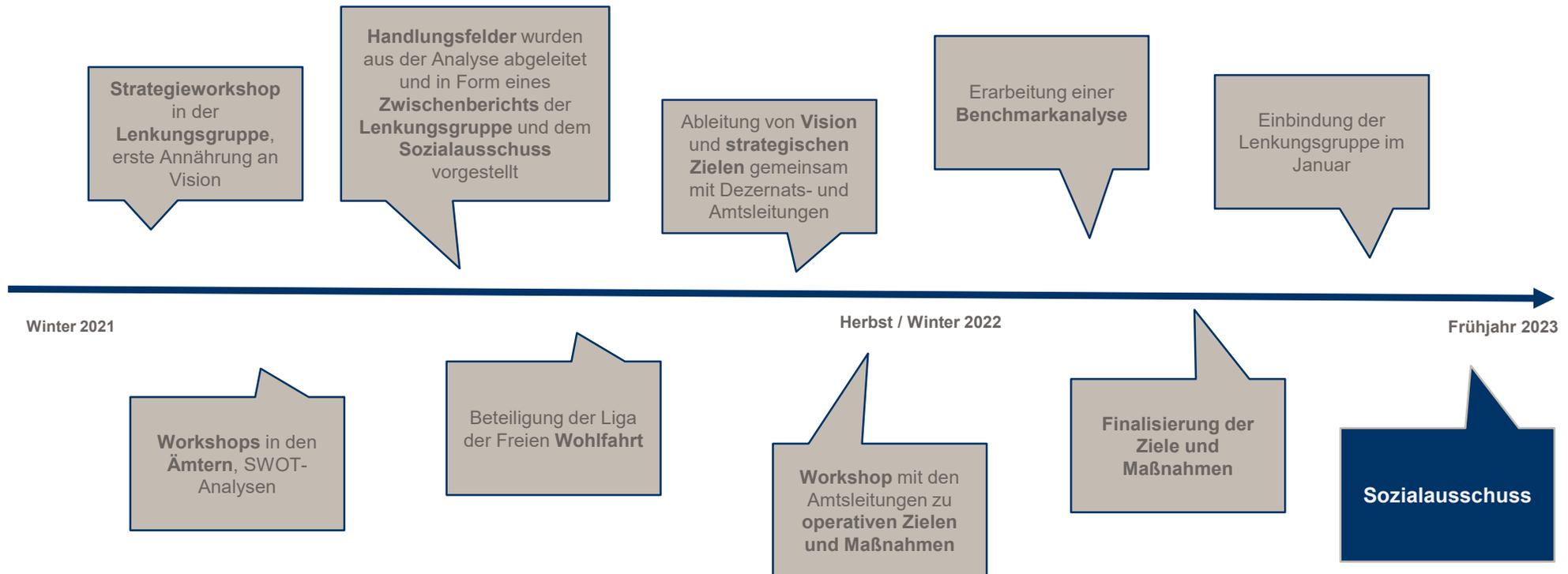
Landratsamt Konstanz
Dezernat für Soziales und Gesundheit

Sozialausschuss

Präsentation

Konstanz, April 2023

Der Prozess wurde partizipativ gestaltet und hat unterschiedliche Akteure eingebunden. Die Zielentwicklung erfolgte durch die Fachexpert*innen in den Ämtern.



Ausgangspunkt für Vision und Ziele waren zehn durch die Analysephase identifizierte Aktionsbereiche, die Entwicklungspotentiale und Ansatzpunkte für die Strategie zeigten.



Ziel

Grober
Geltungszeitraum

Die Vision formuliert,

wofür die Organisation steht. Sie ist einfach, verständlich, klar formuliert, plakativ und möglichst eingängig. Im Idealfall löst sie positive Emotionen aus und begeistert. Sie kann nach innen, aber auch nach außen wirken.

~ 10
Jahre

Strategische Ziele beschreiben einen Zustand, der als Ergebnis von Entscheidungen bzw. Maßnahmen mittel- bis langfristig, vor allem auf der Wirkungsebene angestrebt wird.

~ 5 Jahre

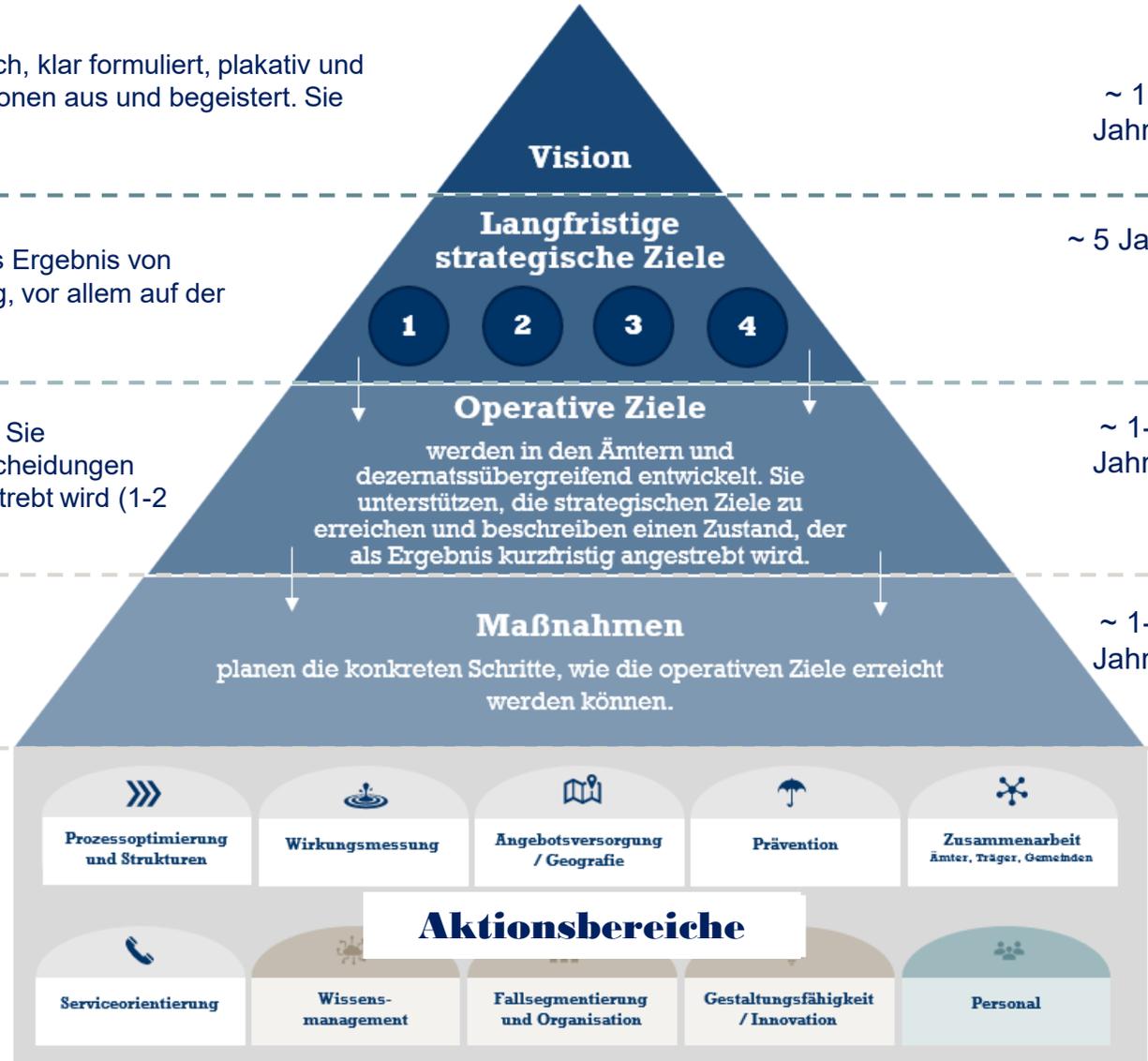
Operative Ziele konkretisieren die strategischen Ziele. Sie beschreiben einen Zustand, der als Ergebnis von Entscheidungen bzw. Maßnahmen und/oder Projekten kurzfristig angestrebt wird (1-2 Jahre).

~ 1-2
Jahre

Maßnahmen beschreiben konkrete Projekte und Umsetzungsschritte, was getan werden muss, um die operativen Ziele zu erreichen.

~ 1-2
Jahre

Aktionsbereiche helfen dabei, die strategischen und operativen Ziele miteinander in Verbindung zu setzen und zu clustern. Ein **Aktionsbereich** zeigt auf, wo wir innerhalb eines strategischen Ziels den Blick hinrichten müssen und aktiv werden sollten.



VISION

Dezernat für Soziales und Gesundheit: Gemeinsam Teilhabe für Alle ermöglichen

Die Angebote des Sozialdezernates des Landkreises Konstanz sind transparent zugänglich und wirkungsorientiert an die Bedürfnisse der Menschen im Landkreis ausgerichtet. Wir arbeiten gemeinsam und mit einheitlichem Zielverständnis mit Politik, Verwaltung, kreisangehörigen Gemeinden und Städten sowie Leistungsträgern zusammen, um unseren Versorgungsauftrag flexibel und effizient zu erfüllen.

1 Wirksamkeit

Wir machen Wirksamkeit zur Grundlage unseres Handelns – nach innen und nach außen. Wir schätzen den Wert von Prävention und machen Erfolg nicht allein an Fallzahlen fest.

2 Soziale Teilhabe

Wir kümmern uns. Mit transparenten Angeboten und proaktiver Beratung ermöglichen wir soziale Teilhabe in allen Lebenslagen in Einklang mit unserem gesetzmäßigen Auftrag.

3 Arbeiten im Netzwerk

Wir sind gemeinsam erfolgreich. Wir arbeiten im Netzwerk mit Politik, Verwaltung und Trägern. Bürgerschaftliches Engagement fördern wir und binden es partnerschaftlich ein.

4 Resiliente Verwaltung

Wir schaffen als resiliente Verwaltung Strukturen, um trotz wechselhafter Umwelt vorausschauend handeln zu können.

Die vier strategischen Ziele werden durch operative Ziele in konkrete Handlung übersetzt. Dabei gibt dezernatsübergreifende und amtsspezifische operative Ziele.

Amt	Gesamt	Handlungsfelder			
		Wirksamkeit	Soziale Teilhabe	Arbeiten im Netzwerk	Resiliente Verwaltung
Dezernat	18	3	5	3	7
Amt für Migration und Integration	5	1	2	2	0
Amt für Gesundheit und Versorgung	6	1	3	1	1
Amt für Kinder, Jugend und Familie	8	1	2	3	1
Stabsstelle	3	1	1	1	0
Sozialamt	7	2	4	1	0
Summe	46	9	17	11	9

Um eine Übertrag- und Vergleichbarkeit mit den Zielen der weiteren Dezernate des Landkreises herzustellen, wurde die Ziellogik an die des Landratsamts angepasst.

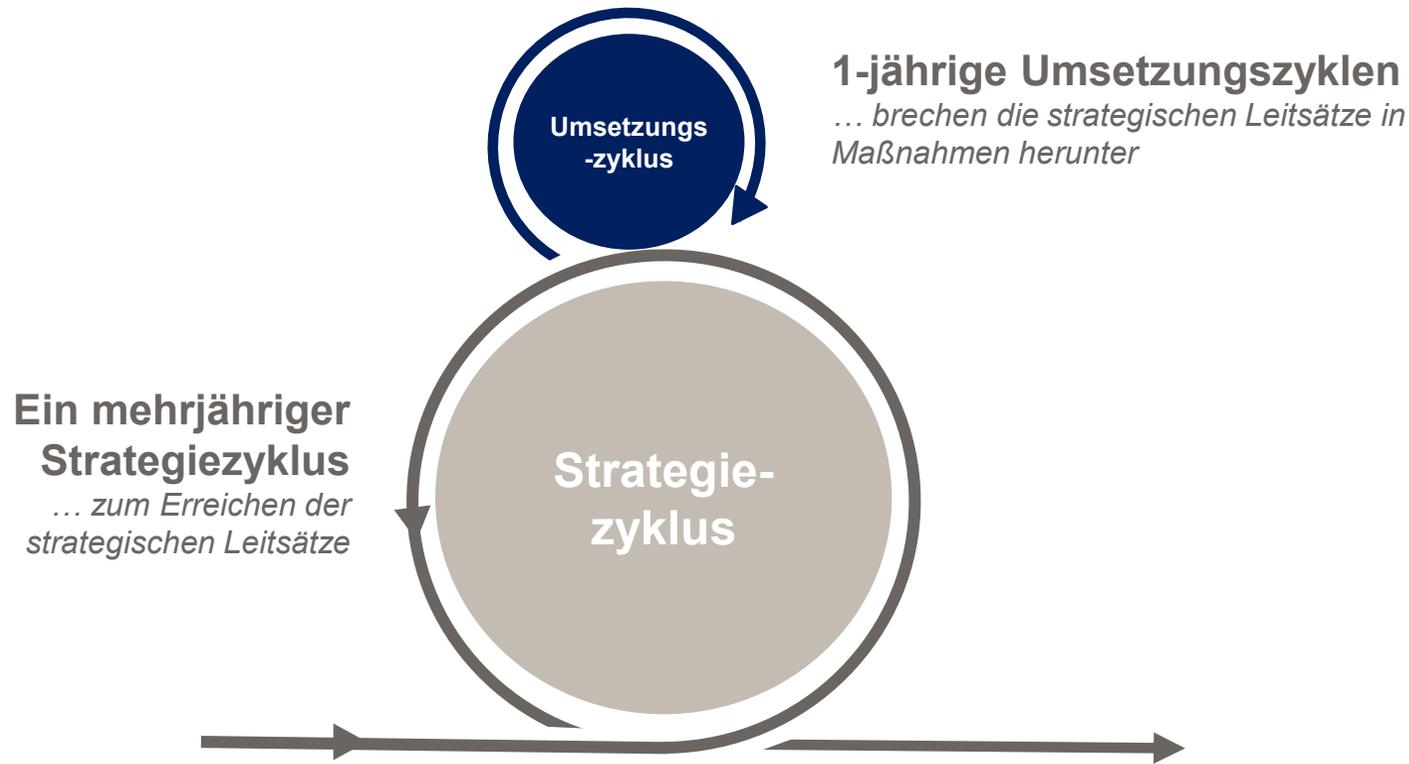




Transparenz in den freiwilligen Förderungen ist ein Leuchtturmprojekt. Leuchtturmprojekte werden prioritär umgesetzt.



Die Ziele sollen über mehrere Jahre sukzessive umgesetzt werden.
Dafür braucht es eine zyklischen Prüfungs- und Entscheidungsmodus mit dem Sozialausschuss.*



Die Ziele sollen über mehrere Jahre sukzessive umgesetzt werden. Dafür braucht es eine zyklischen Prüfungs- und Entscheidungsmodus mit dem Sozialausschuss.*

2 Zum Halbjahr

Bericht an den Sozialausschuss mit Ergebnissen bzw. Zwischenergebnissen in der Zielumsetzung.

3 September

Sozialausschuss legt Vorschlag für die anstehenden Ziele des nächsten Jahres, inkl. finanzieller Auswirkungen dar. Er hat die Möglichkeit, weitere Zielsetzungen vorzuschlagen.

1 Erste Jahreshälfte (Januar – Juli)

Amtsleitungen und Dezernenten nehmen eine Priorisierung der operativen Ziele für das kommende Jahr vor

4 September bis Dezember

Aufstellung des Haushalts unter Berücksichtigung der budgetierten Ziele die anschließend umgesetzt werden können.



Was zeichnet Prozess und die Strategie des Sozialdezernats aus?



Grundlage ist eine umfassende Analyse sowie gemeinsame Vision



Strategie dient nachhaltig als Steuerungsinstrument und Entscheidungsgrundlage



Ziele für eine mehrjährige Strategie



Die Ziele bilden mehr als reguläre Leistungen ab



Amtsspezifische und dezernatsübergreifende Ziele



Politik ist von Anfang an eingebunden



Beteiligung im Prozess