

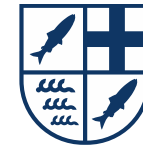


27. SITZUNG DER STEUERUNGSGRUPPE INTEGRATION

27. Oktober 2025



› | www.LRAKN.de



INHALT

1. Aktuelle Entwicklung im Bereich Flucht und Migration – Frau Gnädinger
2. Kurzer Bericht aus den Netzwerken und aus dem Referat Integration – Frau Rohrer
3. Fokusthema: Integration durch Arbeit und Ausbildung: Bilanz und Perspektiven - Frau Rohrer, Frau Sperling, Beschäftigungsgesellschaft Landkreis Konstanz gGmbH, Frau Hermer
4. Wünsche und Anregungen aus der Steuerungsgruppe
4. Themenvorschläge für die nächste Sitzung der Steuerungsgruppe Integration
5. Termine 2026



1. AKTUELLE ENTWICKLUNG IM BEREICH FLUCHT UND MIGRATION





AKTUELLE ENTWICKLUNG IM BEREICH FLUCHT & MIGRATION

• Zugänge in den Landkreis:

Jahr	2015	2016	2022	2023	2024	Bis September 2025
Gesamtzugänge	2 471	1 541	3 141	2 144	647	329



AKTUELLE ZAHLEN

- 837 Flüchtlinge in den Gemeinschaftsunterkünften (Stand: 24. Oktober 2025)
- 1 165 Plätze Kapazität
 - 14 Gemeinschaftsunterkünfte
 - Auslastung 71,85 %
 - Freiplätze gesamt: 328
 - Pufferkapazitäten:
 - NU Alte Stadthalle Engen, 132 Plätze
 - NU Campus Konstanz, 36 Plätze
 - NU Gottmadingen, 200 Plätze
 - GU Güterbahnhof, 101 Plätze



AKTUELLE ENTWICKLUNG IM BEREICH FLUCHT & MIGRATION

- Zugänge in den letzten sechs Monaten:

Monat/ Jahr	April 2025	Mai 2025	Juni 2025	Juli 2025	August 2025	September 2025
Gesamtzugänge	31	19	14	35	58	78
Davon Ukrainer	3	7	1	20	29	58

- Zum 24. Oktober 2025 wurden im Landkreis Konstanz 6 182 ukrainische Geflüchtete aufgenommen
- Aufnahme Asylsuchende: Für Oktober wurden 21 angekündigt



2. KURZER BERICHT AUS DEN NETZWERKEN UND DEM REFERAT INTEGRATION





• Handlungsfeld Gesundheit

- Pilotphase des Interdisziplinäres Fallnetzwerks (Kooperation mit Universität Konstanz)

• Handlungsfeld Bildung

- Erfolgreiche Förderung von drei Personen in VABO-E Klasse 2024-2025
- Förderung von 3 Personen in VABO-E TZ 2025-2026
- Förderung von 4 Personen in VABO-E VZ 2025-2026
- Sinkender Aufnahmedruck auf Bildungssysteme (Reduktion von Wartezeiten)

• Handlungsfeld Sprache

- B1-Wiederholungskurs gestartet; zweiter Kurs mit Kursbeginn 5.11.2025 (rund 70 Personen auf Warteliste)
- Diskrepanz zwischen Bedarfsmeldung und tatsächlicher Kursnachfrage für Job BSK / Berufssprachkurse
- BAMF Regression Fördersatz ab 17. Teilnehmer – erhebliche finanzielle Einbußen für Kursträger

• Netzwerk Ehrenamt

- Workshop zu Asylrecht für Ehrenamtliche (Einführung und Vertiefung)



• Handlungsfeld Arbeit

- Übersicht zu Fördermitteln
- Unterstützung bei Übergang in Ausbildung
- Geringe Nachfrage nach EQ-Maßnahmen durch Zugewanderte
- Schwierige Umsetzung von Job BSK-Angeboten
- IDA - Bewerbungscafé Radolfzell für geflüchtete Frauen aus dem Landkreis (Kooperation mit Freundeskreis Asyl Radolfzell)

• Querschnittsthema Antidiskriminierung

- Veranstaltungsreihe „Vier Impulse – Viele Gespräche“ mit der Antidiskriminierungsberatung
 - 1) „Diskriminierung: Erkennen – Verstehen – Handeln“
 - 2) „Ein Widerspruch in sich? Alltagsrassismus (-kritische Perspektiven) in der sozialen Arbeit“

• Themenübergreifend:

- Integrationskonzept 2.0: Druckerei und Designagentur ausgewählt
- Hohe Nachfrage bei Rückkehrberatung



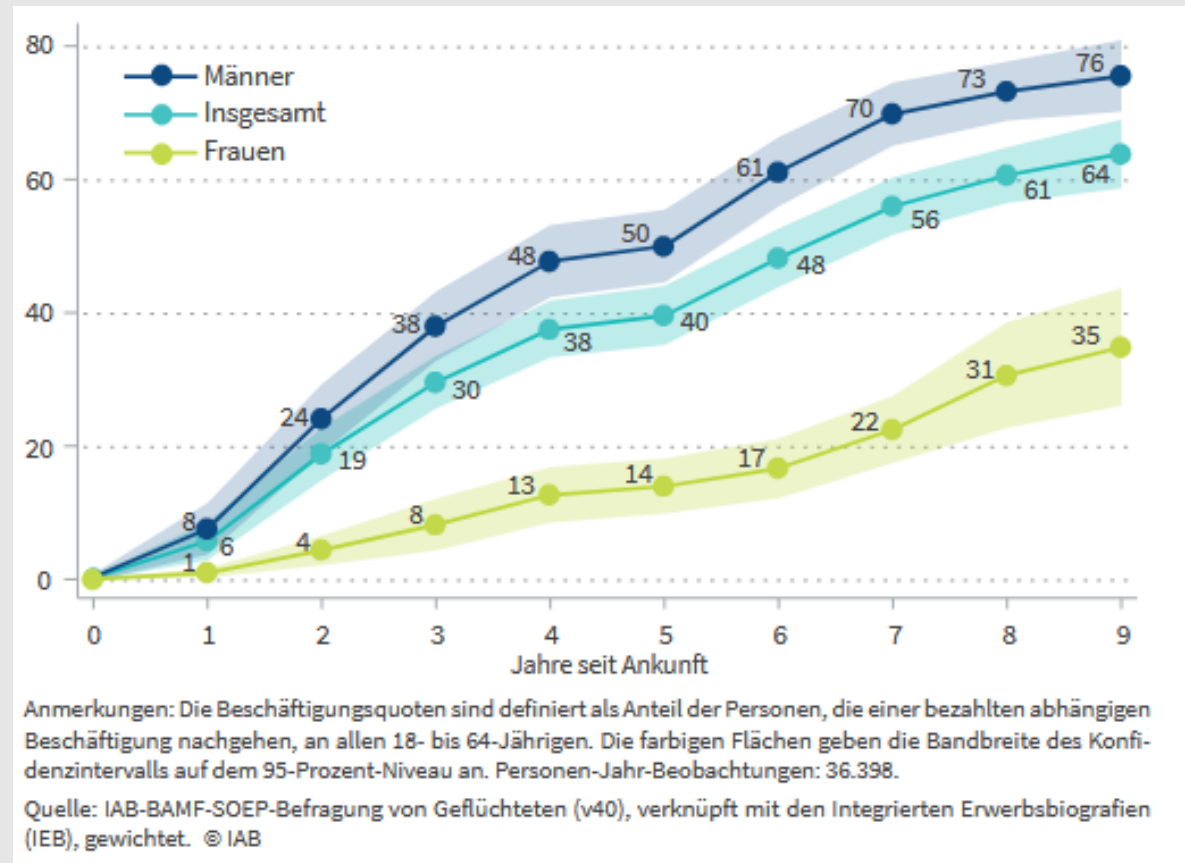
3. FOKUSTHEMA: INTEGRATION DURCH ARBEIT UND AUSBILDUNG - BILANZ UND PERSPEKTIVEN





BESCHÄFTIGUNGSQUOTEN DER 2015 ZUGEZOGENEN SCHUTZSUCHENDEN

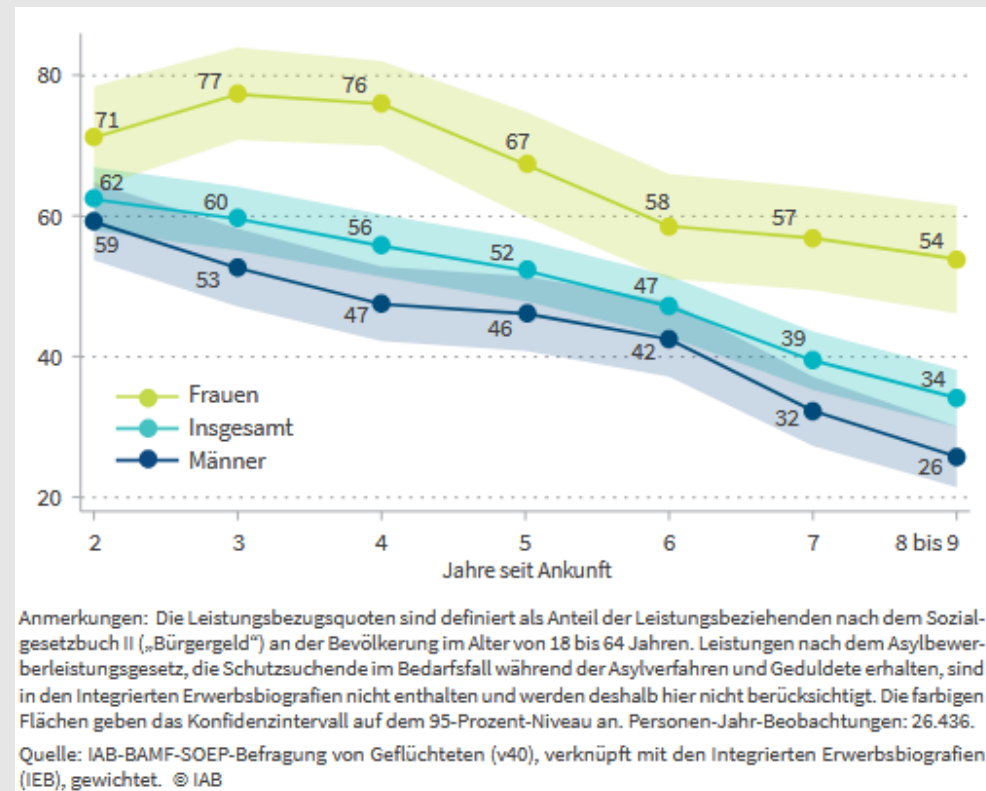
Anteile in Prozent der 18- bis 64-Jährigen, nach Geschlecht und Aufenthaltsdauer





LEISTUNGSBEZUGSQUOTEN DER 2015 ZUGEZOGENEN SCHUTZSUCHENDEN

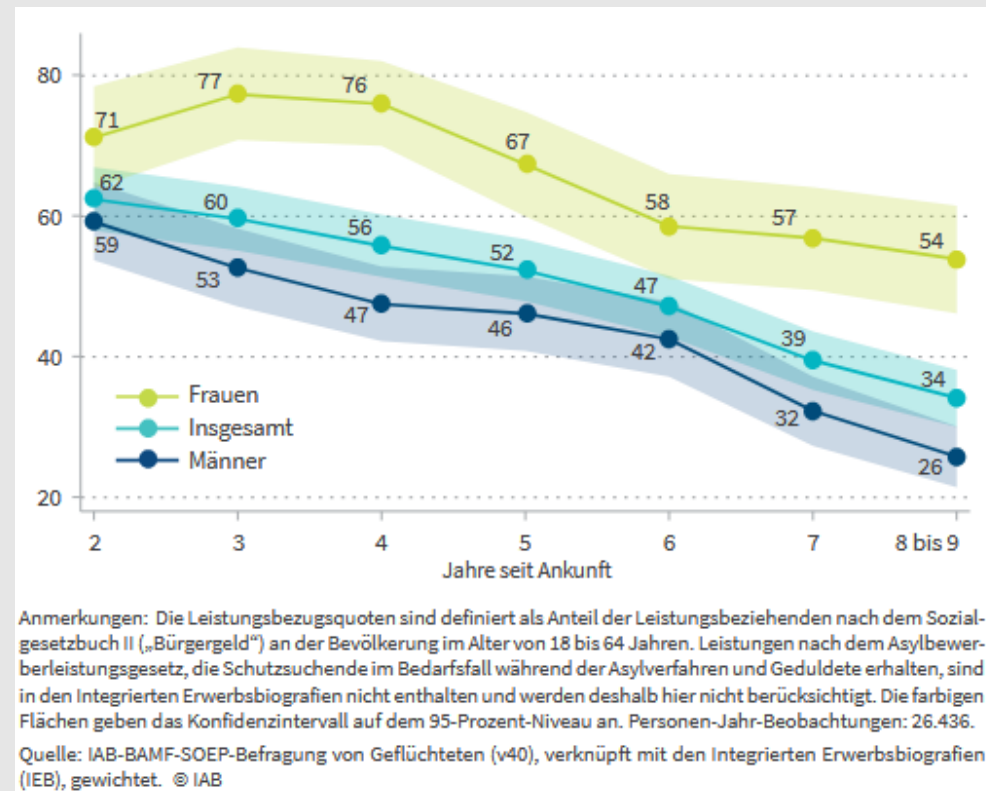
Anteile der SGB-II-Leistungsbeziehenden an der Bevölkerung im Alter von 18 bis 64 Jahren in Prozent, nach Geschlecht und Aufenthaltsdauer der Geflüchteten





LEISTUNGSBEZUGSQUOTEN DER 2015 ZUGEZOGENEN SCHUTZSUCHENDEN

Anteile der SGB-II-Leistungsbeziehenden an der Bevölkerung im Alter von 18 bis 64 Jahren in Prozent, nach Geschlecht und Aufenthaltsdauer der Geflüchteten

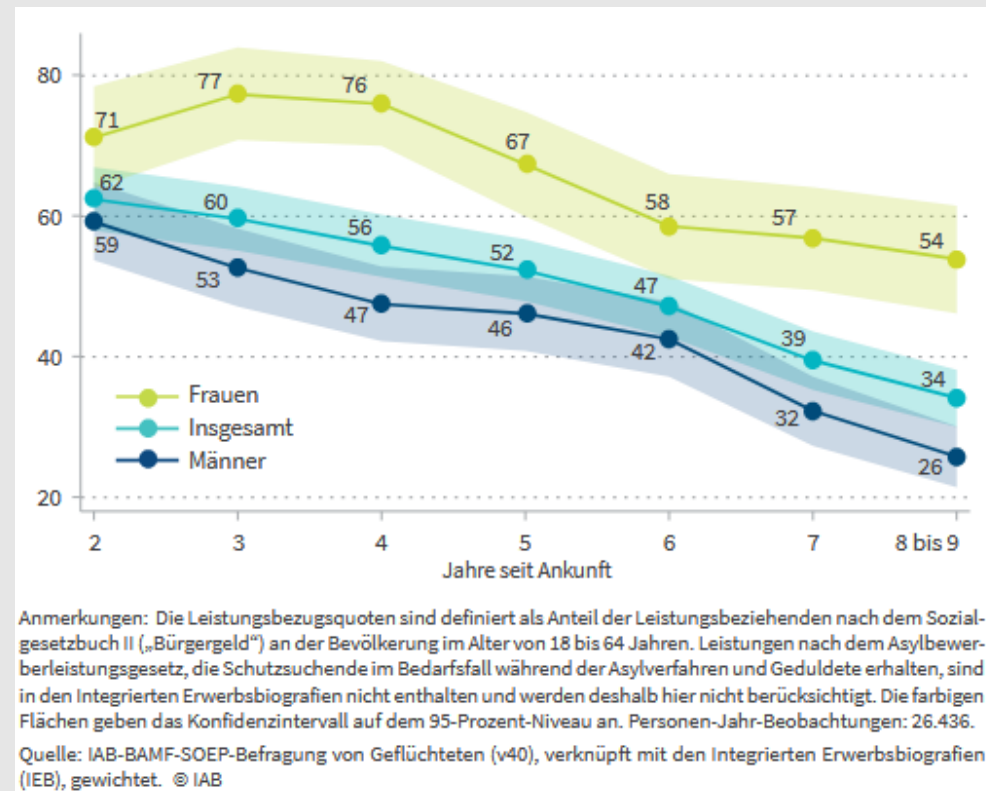


1. Jahr nach Zuzug	2023
1.398 EUR	2.675 EUR



LEISTUNGSBEZUGSQUOTEN DER 2015 ZUGEZOGENEN SCHUTZSUCHENDEN

Anteile der SGB-II-Leistungsbeziehenden an der Bevölkerung im Alter von 18 bis 64 Jahren in Prozent, nach Geschlecht und Aufenthaltsdauer der Geflüchteten



1. Jahr nach Zuzug	2023
1.398 EUR	2.675 EUR

1. Jahr nach Zuzug	2023
1.191 EUR	2.297 EUR



BESCHÄFTIGUNG DER 2015 ZUGEZOGENEN GEFLÜCHTETEN:

Berufsstruktur nach Geschlecht und
Aufenthaltsdauer, Anteile in Prozent der
18- bis 64-jährigen Beschäftigten



	Frauen			Männer		
	≤ 3	4 - 6	7 - 8	≤ 3	4 - 6	7 - 8
Aufenthaltsdauer in Jahren						
Land- und Forstwirtschaftsberufe	0	2	0	3	2	1
Fertigungs- und fertigungstechnische Berufe	24	13	7	18	23	24
Bau- und Ausbauberufe	0	0	0	5	8	6
Lebensmittel- und Gastgewerbeberufe	31	14	10	23	19	16
Gesundheitsberufe	16	25	26	6	7	8
Soziale und kulturelle Dienstleistungsberufe	9	8	13	6	1	1
Handelsberufe	2	7	19	7	5	5
Berufe der Unternehmensführung- und -organisation, unternehmensbezogene Dienstleistungsberufe	2	7	6	2	1	2
IT- und naturwissenschaftliche Dienstleistungsberufe	0	0	0	1	1	2
Sicherheitsberufe	0	0	1	1	2	5
Verkehrs- und Logistikberufe	3	13	4	20	24	24
Reinigungsberufe	13	10	13	9	8	7
Beobachtungen	138	533	627	1,476	3,740	3,141

Anmerkungen: Die Klassifizierung der Berufsstruktur beruht auf den Arbeitgebermeldungen zur ausgeübten Tätigkeit. Die Zuordnung erfolgte auf Grundlage der Klassifizierung der Berufe (KlDB).

Quelle: IAB-BAMF-SOEP-Befragung von Geflüchteten (v40), verknüpft mit den Integrierten Erwerbsbiografien (IEB), gewichtet.



BESCHÄFTIGUNG DER 2015 ZUGEZOGENEN GEFLÜCHTETEN:

Anforderungsniveau und Inhalt der Tätigkeit nach Geschlecht und Aufenthaltsdauer, Anteile in Prozent der 18- bis 64-jährigen Beschäftigten

	Frauen			Männer		
Aufenthaltsdauer in Jahren	≤ 3	4 – 6	7 – 8	≤ 3	4 – 6	7 – 8
Anforderungsniveau der Tätigkeit						
Spezialist/in, Expert/in	3	2	4	2	4	6
Fachkraft	36	49	42	40	45	49
Helfer/in	61	48	54	59	51	45
Inhalt der Tätigkeit						
Kognitiv-analytische Nicht-Routine	4	3	2	2	5	5
Interaktive Nicht-Routine	9	15	26	8	7	7
Kognitive Routine	9	26	21	9	12	16
Manuelle Nicht-Routine	55	33	41	45	41	42
Manuelle Routine	22	24	11	37	34	30
Beobachtungen	138	534	640	1,476	3,739	3,143

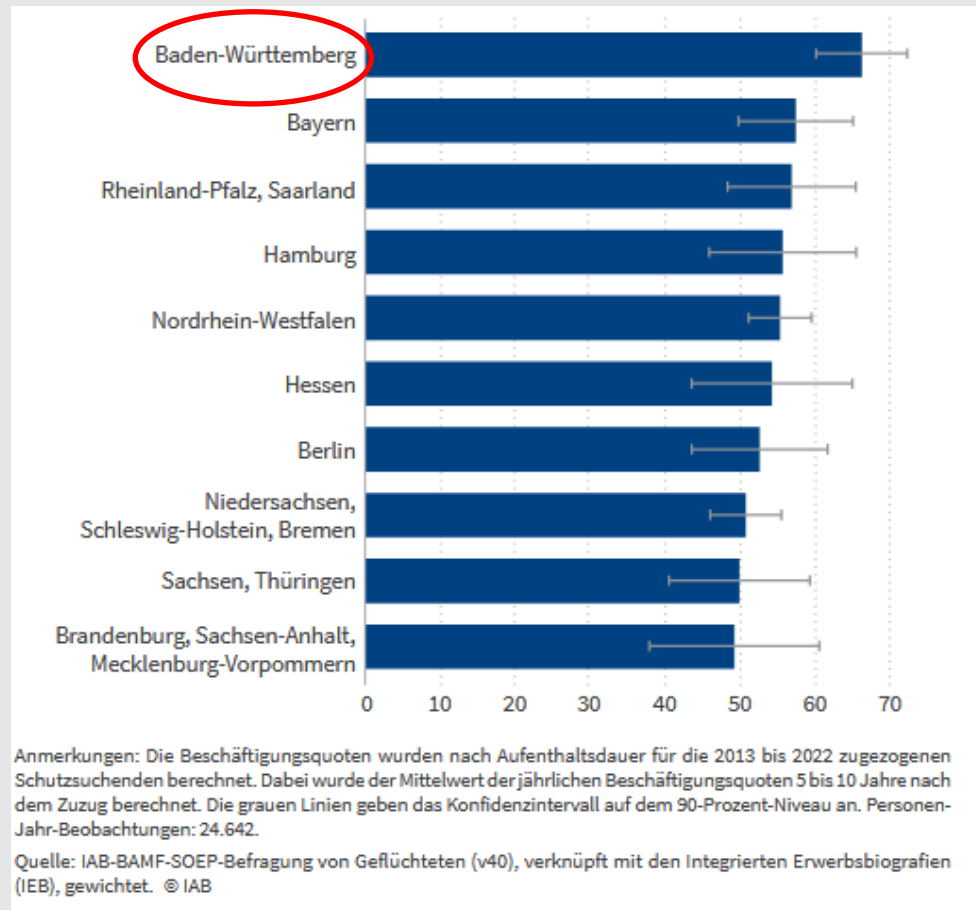
Anmerkungen: Die Klassifizierung des Anforderungsniveaus der Tätigkeit und des Inhalts der Tätigkeit beruht auf den Arbeitgebermeldungen zur ausgeübten Tätigkeit. Die Zuordnung erfolgte auf Grundlage der Klassifizierung der Berufe (KldB) und [Dengler et al. \(2014\)](#).

Quelle: IAB-BAMF-SOEP-Befragung von Geflüchteten (v40), verknüpft mit den Integrierten Erwerbsbiografien (IEB), gewichtet.



BESCHÄFTIGUNGSQUOTEN DER SCHUTZSUCHENDEN NACH BUNDESLAND

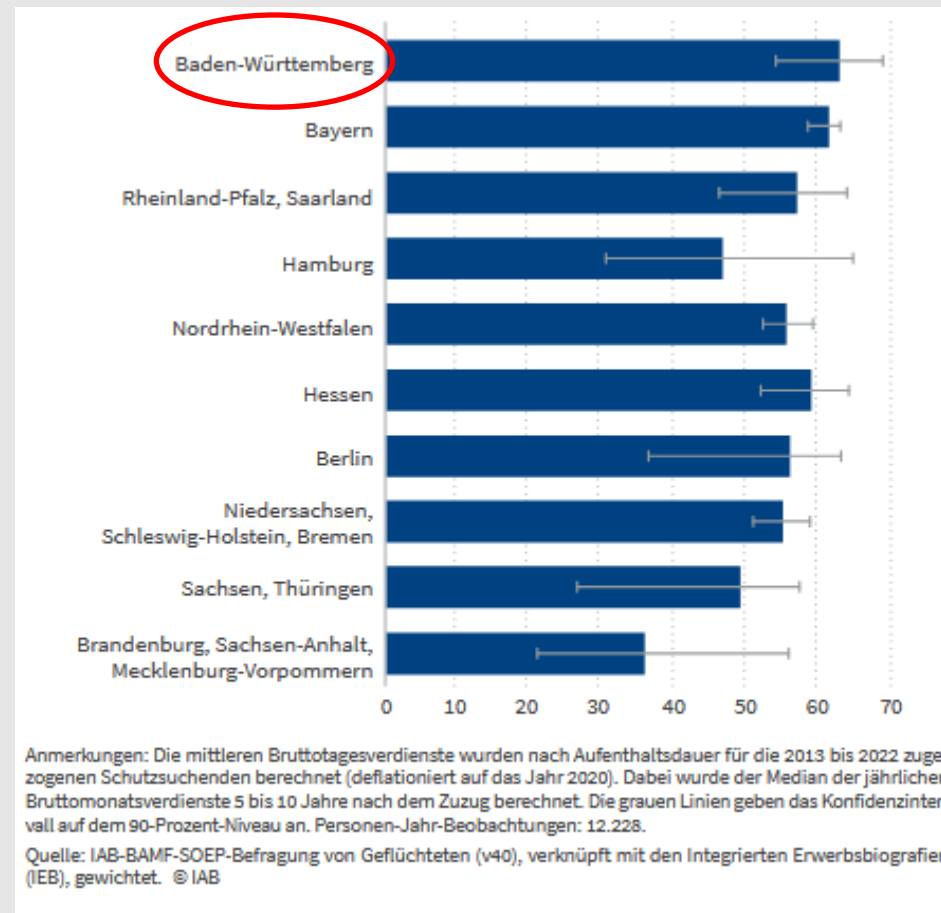
Mittlere jährliche Beschäftigungsquoten nach 5 bis 10 Jahren, in Prozent der 18- bis 64-Jährigen



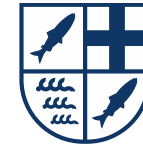


VERDIENSTE DER BESCHÄFTIGTEN SCHUTZSUCHENDEN NACH BUNDESLAND

Mittlere jährliche Bruttotagesverdienste
nach 5 bis 10 Jahren, in Euro



REGIONALE EINFLUSSFAKTOREN AUF DIE ARBEITSMARKTINTEGRATION VON GEFLÜCHTETEN



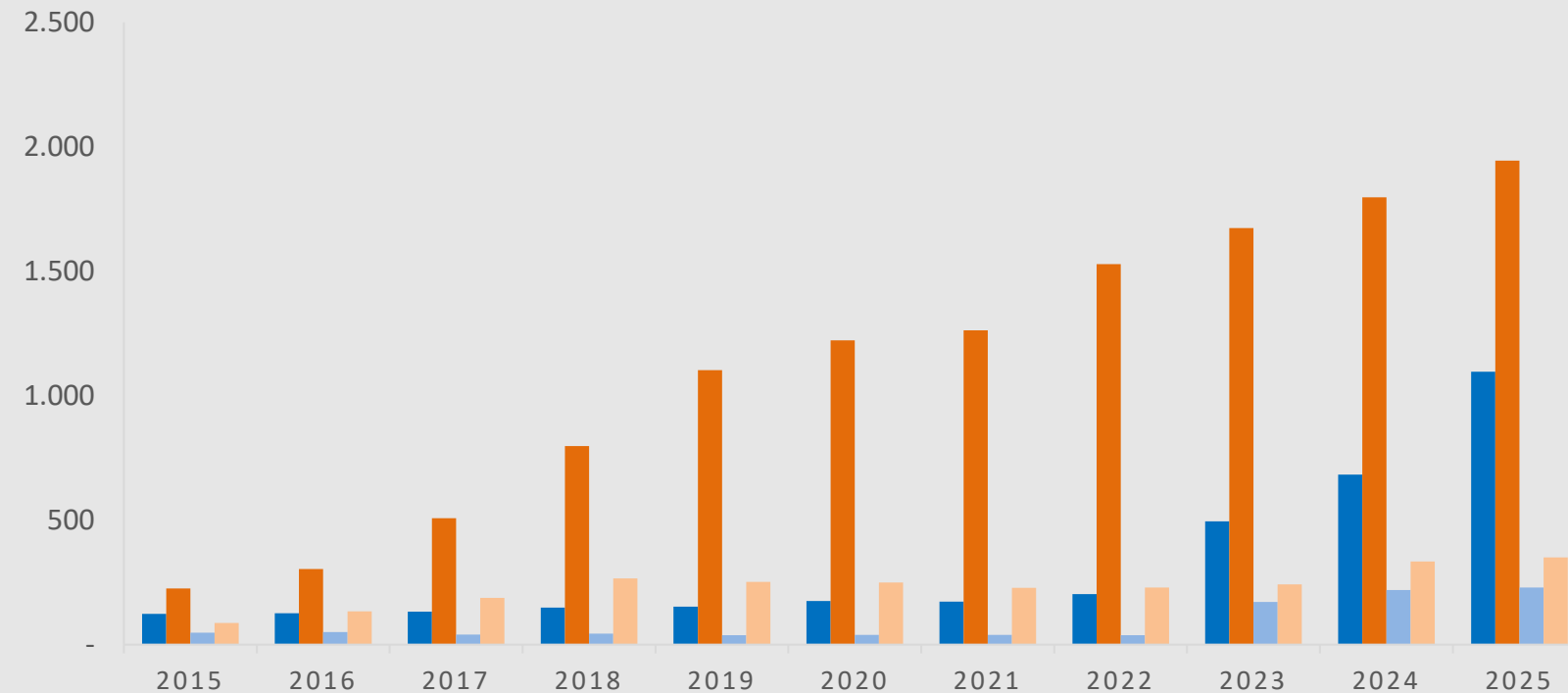
Wie beeinflussen regionale Merkmale die Chancen von Geflüchteten auf dem Arbeitsmarkt?

- Arbeitsmarktlage & Wirtschaftskraft
 - Höhe der Arbeitslosenquote
 - Durchschnittliches Einkommen in der Region
 - Bessere Wirtschaftslage erhöht Arbeitsmarktintegration und Verdienstmöglichkeiten
- Bevölkerungsdichte & Anteil Schutzsuchender
 - Urban vs. ländlich
 - Netzwerkeffekte durch vorhandene Geflüchteten-Communities
 - Höherer Anteil Schutzsuchender kann positive Netzwerkeffekte fördern
- Gesellschaftliches Klima
 - Anzahl rechtsextremer Demonstrationen und Aktivitäten
 - Negativer Einfluss auf Beschäftigungschancen und Einkommen durch gesellschaftliche Ablehnung

BESCHÄFTIGUNGSSITUATION VON GEFLÜCHTETEN IM LANDKREIS



■ svp Ukraine ■ svp 8 HKL ■ Minijob Ukraine ■ Minijob 8 HK



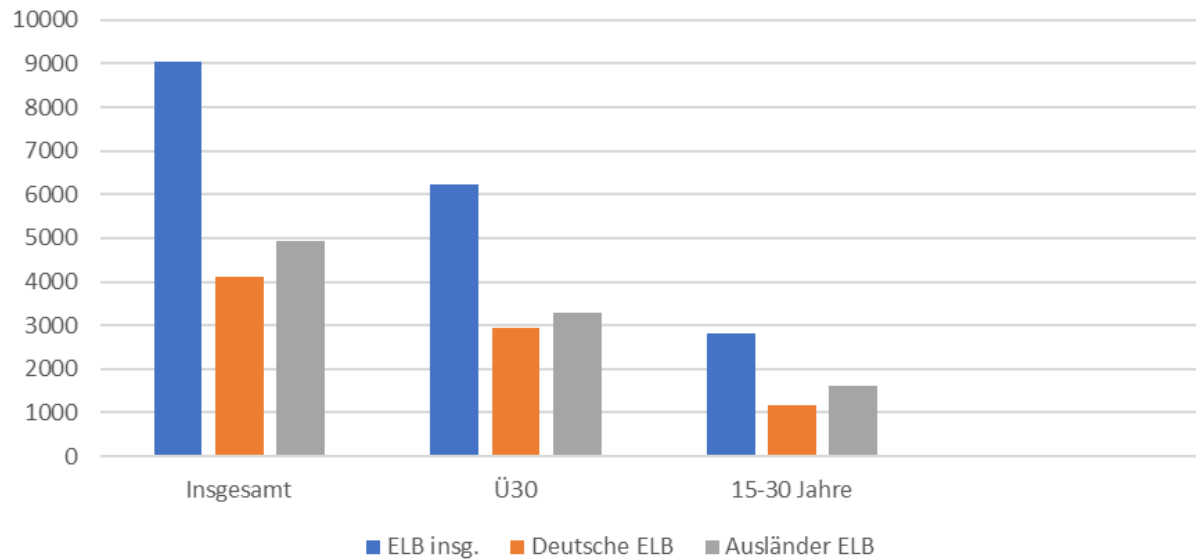
Am 1. Juli 2025 leben **11 494 Geflüchtete im LK**

8 HKL: Afghanistan, Eritrea, Irak, Iran, Nigeria, Pakistan, Somalia, Syrien

	Svp Ukr	Svp 8 HKL	Minijob Ukr	Minijob 8 HKL
2015	123	225	47	87
2020	175	1 222	39	249
2025	1 096	1 944	229	350



Erwerbsfähige Leistungsbezieher SGB II (ELB) im LK Konstanz - Stand 04/2025



Am 1. Juli 2025 leben **11 494 Geflüchtete im LK**

ELB Geflüchtete (Stand Mai 2025):

3 380 – rund 70 % der ausländischen ELB

dar. 1 737 Ukrainer – 35 % der ausländischen ELB

	Gesamt	Deutsche	Ausländer	dar. Geflüchtete
Einwohner LK (12/24)	291 841	240 428 - 82,4 %	51 413 - 17,6%	11 494 - 22,4 %
RLB insg. (05/25)	12 774 - 4,4 %	5 838 – 2,4 %	6 936 - 13,5 %	5 015 - 43,6 % dar. 2 518 Ukrainer
NEF (U15)	3 797	1 727 - 45,5 %	2 070 - 54,5 %	
ELB Insg.	8 977	4 111 – 45,8 %	4 866 – 54,2 %	3 380 – 70 % dar. 1 737 Ukrainer
ELB Ü30	6 240 - 68,9 %	2 937 - 71,3 %	3 303 - 67 %	
ELB 15-30 J.	2 812 - 31 %	1 183 - 28,7 %	1 629 - 33%	

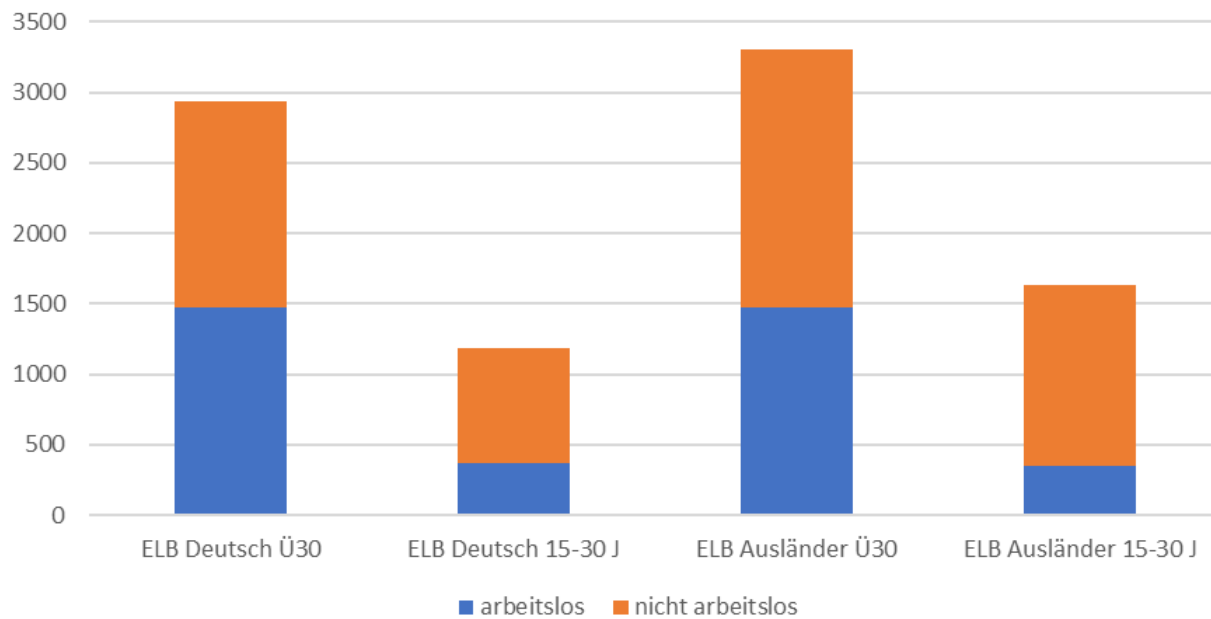
ELB: Erwerbsfähige Leistungsberechtigte **NEF:** Nicht erwerbsfähige Leistungsberechtigte (U15)
RLB: Regelleistungsberechtigte

Flucht: Afghanistan, Eritrea, Irak, Iran, Nigeria, Pakistan, Somalia und Syrien und Ukraine

ERWERBSFÄHIGE LEISTUNGSBERECHTIGTE SGB II NACH GRUPPEN IM LK

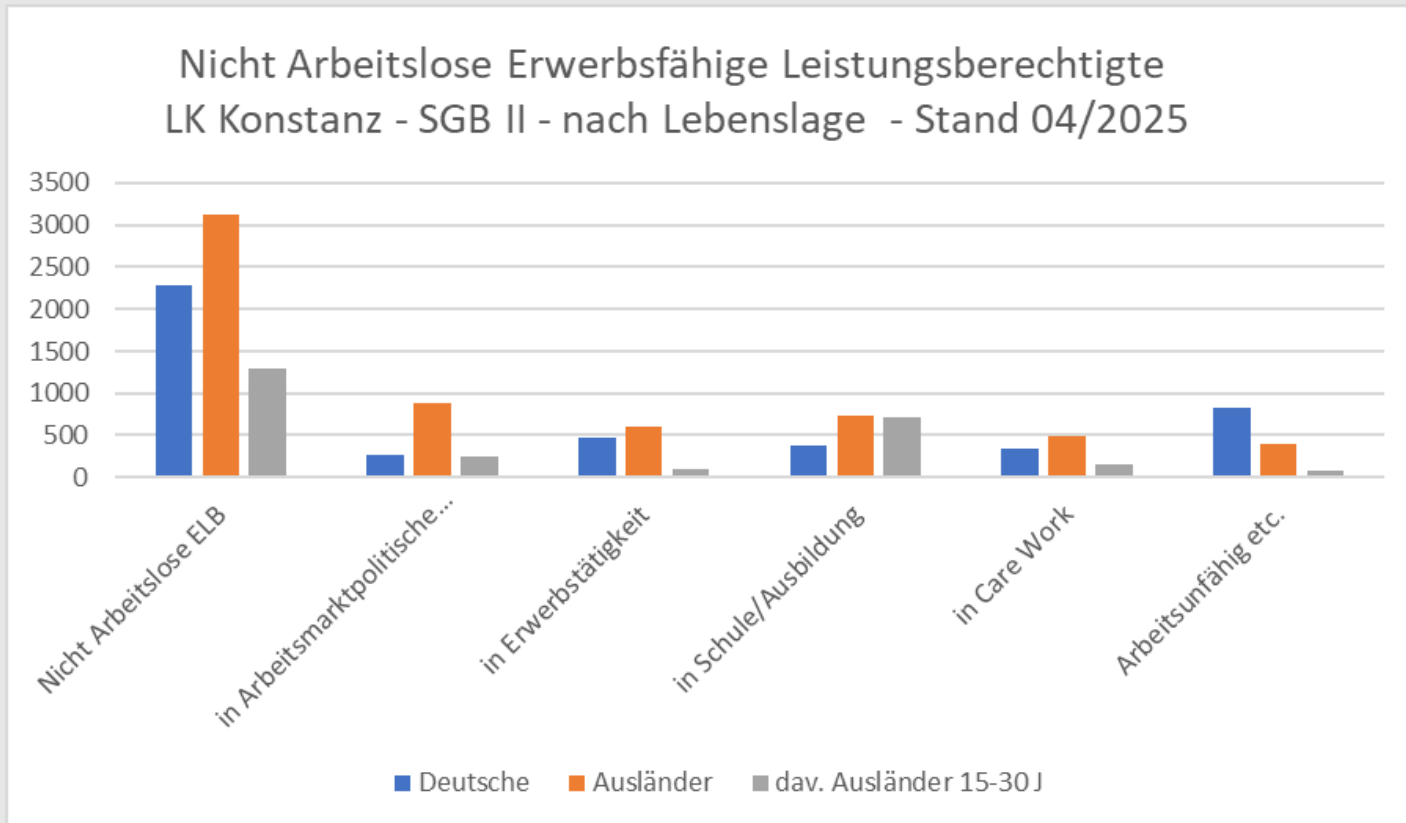


Erwerbsfähige Leistungsberechtigte SGB II LK Konstanz



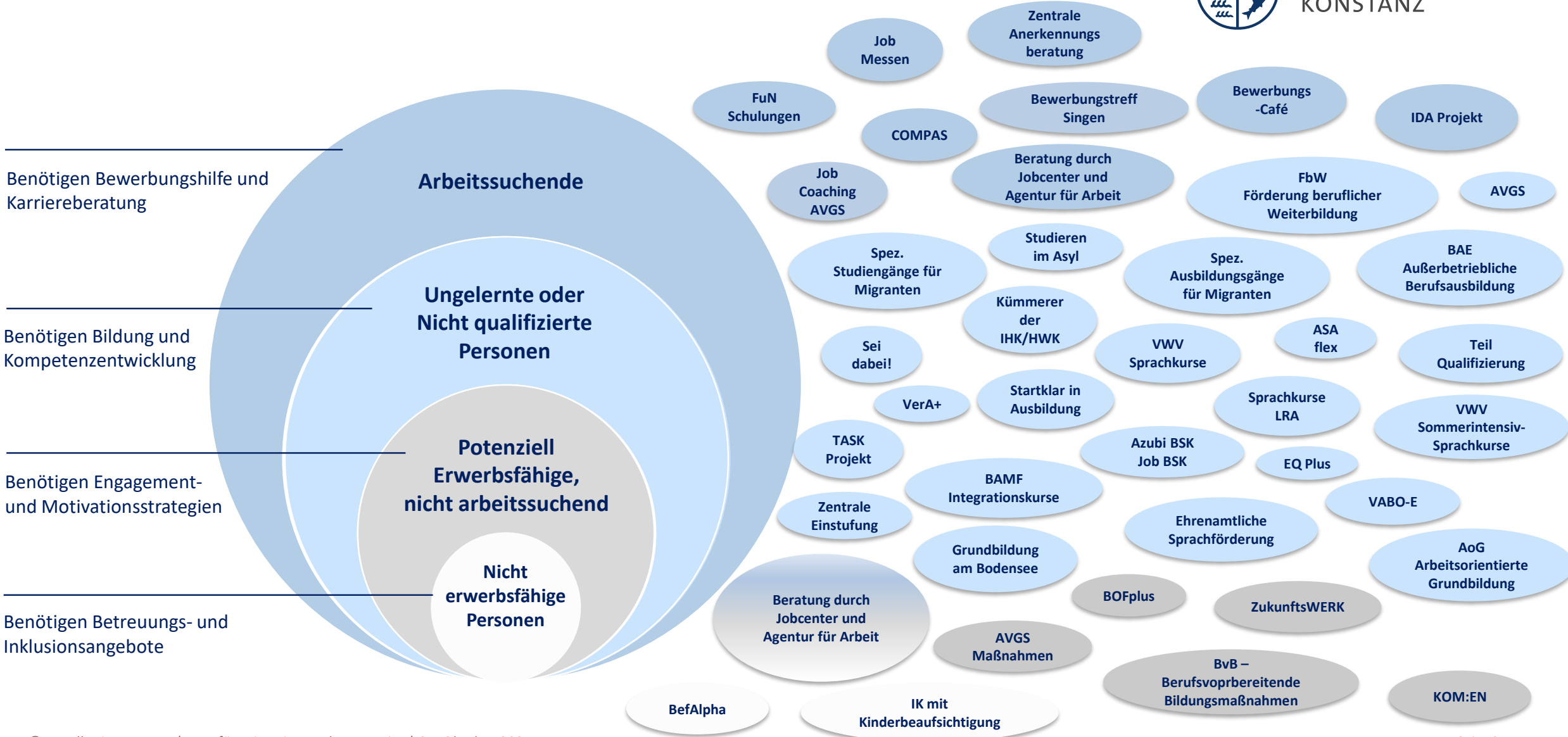
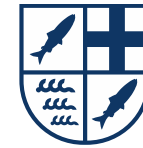
Untergruppen	Gesamt	arbeitslos	nicht arbeitslos
ELB Deutsch Ü30	2 937	1 476	1 461
ELB Deutsch 15-30 J	1 183	367	816
ELB Ausländer Ü30	3 303	1 473	1 830
ELB Ausländer 15-30 J	1 629	344	1 285

ERWERBSFÄHIGE LEISTUNGSBERECHTIGTE SGB II NACH LEBENSLAGE

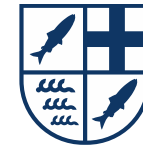


	Deutsche	Ausländer	dar. Ausländer 15-30 J
Nicht Arbeitslose ELB	2 277	3 115	1 285
in Arbeitsmarktpol. Maßnahmen	263	887	253
In Erwerbstätigkeit	478	607	95
in Schule, Ausbildung	373	738	714
in Care Work	345	491	149
Arbeitsunfähig etc.	818	392	75

BEDARFSGRUPPEN UND UNTERSTÜTZUNGSSTRATEGIEN



INPUT BESCHÄFTIGUNGSGESELLSCHAFT LANDKREIS KONSTANZ GGMBH



LANDKREIS
KONSTANZ

B
eschäftigungsgesellschaft
Landkreis Konstanz gGmbH

Integration Geflüchteter im Landkreis Konstanz (2018–2025) – Eine Bilanz aus Sicht der Beschäftigungsgesellschaft KN gGmbH

Einleitung / Fragestellung

- Wie hat sich die Integration Geflüchteter durch Arbeit und Ausbildung seit 2017 aus Sicht der Beschäftigungsgesellschaft entwickelt?
- Bewertung der Entwicklung, Herausforderungen und Perspektiven
- Integrationsentwicklung im Landkreis
- Darstellung bewährter Maßnahmen und Erfolgsfaktoren
- Aufzeigen aktueller Hemmnisse und Handlungsbedarfe

Aufgaben- und Konzeptentwicklung der BG 2018– 2025

2018 – 2021 Professionalisierung und Aufbau von Strukturen:

- Bis 2017 vor allem Arbeitsgelegenheiten (Ein-Euro-Jobs) und ANÜ
- Ab 2017: Aufbau stabiler Strukturen: Sprachförderung/-beschulung, Bildung, Qualifizierungen, Kooperationen regional und überregional
- Deutliche Professionalisierung und Ausbau des Angebots ab 2018

Aufgaben- und Konzeptentwicklung der BG 2018– 2025

Seit 2022:

- Anpassung an neue Herausforderungen durch ukrainische Geflüchtete
- Heute: Neben Sprachbeschulung liegt der Fokus mehr auf Angeboten zur Berufsorientierung, auf beruflicher Qualifizierung, Coaching und sozialpädagogischer Begleitung

Etappen und etablierte Maßnahmen der BG

2018–2022: Aufbau dauerhafter Strukturen

- Fortführung Berufsfindungsjahr
- Ausbau Sprachkurse, VABOE als Pilotprojekt
- BEF Alpha (mit Kinderbetreuung für Frauen)
- Berufliche Qualifizierung „Hauswirtschaft in der Pflege“
- ANÜ, Kooperationen mit AMI, Jobcenter, AWO, DAA, Uni Konstanz u.a.

2023–2025: Stabilisierung und Neuorientierung

- Fortführung & Weiterentwicklung der Kurse
- Fokus auf schnelle Arbeitsaufnahme
- Ausbau beruflicher Qualifizierungen
- VABOE bleibt fester Bestandteil



2016–2017: Starker Zuzug geflüchteter Menschen

- Berufsfindungsjahr (2 Tage Unterricht, 3 Tage Praktikum, 43 TN)
- FIM – Flüchtlingsintegrationsmaßnahme
- Bäckerprojekt (HWK Konstanz & BG, 21 TN, Partner: Agentur für Arbeit, Jobcenter etc.)

2022: Neue Dynamik durch Ukraine-Zuwanderung

- BG wird Integrationskursträger
- Angebot gestrafft und bedarfsorientiert ausgebaut

Etappen und etablierte Maßnahmen der BG

2016/2017
starker
Zuzug

- **Ausbau von Angeboten für geflüchtete Personen**

- ❖ Berufsfindungsjahr
- ❖ FIM (Flüchtlingsintegrationsmaßnahme)
- ❖ Bäckerprojekt

2018 – 2022

- **Verstetigung und neue Dynamiken**

- ❖ Erste VwV Sprachkurse
- ❖ 2018 erstmals **VABO E** als landkreisfinanziertes Projekt
- ❖ BEF Alpha (Berufsförderung mit Sprache und Kinderbetreuung)
- ❖ Berufsqualifizierende Maßnahmen (Hauswirtschaft in der Pflege)
- ❖ Kooperationen mit dem Landratsamt (AMI), Schulungsmaßnahmen für das Jobcenter, Agentur für Arbeit, Kultusministerium und weiteren Protagonisten im Landkreis
- ❖ Startklar in die Ausbildung in Kooperation mit der AWO, DAA, und LRA
- ❖ TASK in Kooperation mit der Universität Konstanz, den Kammern und LRA
- ❖ Coaching Maßnahmen

Etappen und etablierte Maßnahmen der BG

2022

- **Neue Dynamik durch Ukraine Zuwanderung**

- ❖ Aufgrund der angespannten Situation und des akuten Bedarfs, wird die BG Integrationskursträger. Qualifizierungsmaßnahmen wurden zugunsten der Sprachkurse ausgesetzt – „kein Bedarf“ Heute werden folgende Konzepte durchgeführt:
 - Alphabetisierung
 - ZweitschriftlernerInnen
 - Gering literarisierte Personen
 - Allgemeine Integrationskurse

2023 - 2025

- **Stabilisierung und Neuorientierung**

- ❖ Weiterführung aller bisherigen Maßnahmen und Kurse, sowie kurzfristige bedarfsorientierte Kurse
- ❖ Stabilisierung des Sprachkursesangebotes vor allem niederschwellig
- ❖ Überlegungen über Ausbau weiterer Geschäftsfelder im Bereich der Berufsqualifizierung, da die Sprachkursnachfrage zurück geht, das Wiederholer kontingent gestrichen wurde und der Fokus zunehmend auf schnelle Arbeitsaufnahme liegt
- ❖ Seit 2018 immer im Portfolio: VABOE Vollzeit und Teilzeit

Beispiele erfolgreicher Integrationsarbeit im Landkreis Konstanz (aus Sicht der BG)

- Zertifizierung zum Bildungsträger ergänzt das Angebot im Landkreis
- Ausbau des Sprachangebots durch Zulassung als Integrationskursträger
- Begleitung von Geflüchteten bis in Ausbildung und Arbeit durch erfahrene SozialpädagogInnen und Coaches.
- Etablierung stabiler Familienstrukturen
- Stärkung geflüchteter Frauen
- Verlässlicher Partner im Landkreis
- Zulassung zu telc Prüfungszentrum und Prüfungsabnahme
- **VABOE Maßnahme** (Vorbereitung erwachsener Geflüchteter auf den externen Hauptschulabschluss) in Voll –und Teilzeit
- Sicherung der Qualität durch ein strenges QM und regelmäßige interne und externe Überwachungsaudits

Praxisbeispiele erfolgreicher Integration

- **Bokar B.(Gambia)**– Besuch von Sprachkursen bei der BG bis B1; Hilfe bei Vermittlung in Ausbildung zum Fensterbauer, erfolgreiche Prüfung (Praktische Note:2, schriftliche Prüfung im zweiten Anlauf bestanden), Festanstellung
- **Yerro B. (Gambia)** – Besuch der Bäckerklasse in BG 2018; anschließend Ausbildung zum Bäcker; Jahrgangsbester in der Praxisprüfung; aufgrund von Sprachschwierigkeiten hat er die Ausbildung um 1 Jahr verlängert; große Unterstützung durch den Ausbildungsbetrieb Künz, bei dem er immer noch arbeitet

Praxisbeispiele erfolgreicher Integration

- **Ramanjeet S. (Indien)** – VABOE 2019 gut abgeschlossen; Ausbildung zur Zahnarzhelferin schließt sie als Klassenbeste ab; Familie erfolgreich integriert; Ehemann Ausbildung und Festanstellung als LKW Fahrer; Ramanjeet arbeitet zwischenzeitlich für die BG
- **Kebbeh A. (Gambia) & Eguavoen O. (Nigeria)** – VABOE 2020 Ausbildung als Pflegehelfer (Mettnau); Eguavoen hat die Ausbildung zur Krankenpflegerin nach der Pflegehelferausbildung erfolgreich absolviert und arbeitet seither in Singen im Krankenhaus; Kebbeh hat nach der Pflegehelferausbildung die Ausbildung zum Altenpfleger gemacht und arbeitet bei seinem Ausbildungsbetrieb. Außerdem ist er bei der Feuerwehr in Singen

Zentrale Hemmnisse aus Sicht der Praxis

- Sprach- und Qualifikationslücken
- Wohnungsmangel und schwere Erreichbarkeit von Kurs- und/oder Arbeitsplätzen, wenn der Wohnort außerhalb ist
- Unterschiedliche Aufenthaltsstati können Qualifikation, Arbeitsaufnahme und Integration erschweren
- Psychische Belastungen
- Bildungsdefizite
- Mangelnde Sprachbeschulung (Einschnitte durch das BAMF) und Politik (Jobturbo)

Möglicher Handlungsbedarf im Kontext Arbeit und Ausbildung

- **Ausbildung und Sprachförderung**
 - Rücksichtnahme auf Auszubildende mit Sprachdefiziten, mehr Aufmerksamkeit auf Sprachförderangebote
 - Ausbau von Teilzeitausbildungen, Teilqualifizierungen, Helferausbildungen mit Sprachbeschulung
 - Verbesserte und leichtere (Teil-) Anerkennung ausländischer Abschlüsse
- **Rahmenbedingungen**
 - Ausbau von Kinderbetreuungsangeboten: fehlende Angebote bremsen Ausbildungschancen, berufliche Teilhabe und nutzt vorhandene Potenziale nicht.
- **Systemische Ebene**
 - Stärkere Unterstützung für Bildungsträger und Betriebe
 - Vernetzung zwischen Arbeitgebern und Sprachförderstellen fördern
 - Zuschüsse für Bildungsträger beibehalten
 - Sprachkursangebote nicht kürzen bzw. Intensiv- und Nachholstunden in begründeten Fällen ermöglichen
 - Verbindliche Teilnahme mit Anreiz – und Sanktionsmechanismen sichern



4. WÜNSCHE UND ANREGUNGEN AUS DER STEUERUNGSGRUPPE





5. FOKUSTHEMA DER NÄCHSTEN STEUERUNGSGRUPPE





6. TERMINE 2026





TERMINE 2026

• Termin der Steuerungsgruppe:

- Montag, 23. Februar 2026, 14 bis 16 Uhr im großen Sitzungssaal
- Montag, 8. Juni 2026, 14 bis 16 Uhr im kleinen Sitzungssaal
- Montag, 14. September 2026, 14 bis 16 Uhr im kleinen Sitzungssaal



LANDKREIS
KONSTANZ



VIELEN DANK

› | www.LRAKN.de