



Mitteilungsvorlage

Organisationseinheit	Datum	Drucksachen-Nr.
Personalangelegenheiten	05.10.2022	2022/290

⇩ Beratungsfolge	⇩ Sitzungsart	⇩ Sitzungstermin/e
Kreistag	öffentlich	24.10.2022

Tagesordnungspunkt 8.4

Personelle Auswirkungen des Ukraine-Krieges; Sachstandsbericht

Historie und Sachverhalt

Die steigende Anzahl von Geflüchteten führt zu einem erhöhten Personalbedarf in vielen Bereichen des Landratsamtes. Neben dem Amt für Migration und Integration sind derzeit das Amt für Hochbau und Gebäudemanagement, das Ordnungsamt sowie das Sozialamt betroffen.

Stellen- und Personalstandsentwicklung (Gesamtsicht):

Seit Jahresbeginn wurde der Personalstand bereits um rund 30 VZÄ aufgestockt, für die nächsten Monate sind in Abhängigkeit der weiteren Entwicklungen weitere Einstellungen und Stellenschaffungen zu erwarten.

Es wurden auch Stellenanmeldungen für den Haushalt 2023 vorgenommen und in den Haushaltsentwurf eingearbeitet, wobei die Zahlen ggf. über die Änderungsliste an die weiteren Entwicklungen angepasst werden müssen.

Amt	Referat / Bereich	VZÄ im Stellenplan 2022	Ist-Besetzung 01.01.2022	Ist-Besetzung 30.06.2022	Ist-Besetzung 30.09.2022	Stellenanmeldungen 2023
Amt f. Hochbau u. Gebäudemanag.	Asyl / Unterkünfte	7,50	7,45	7,05	7,85	2,00
Amt für Migration und Integration	Amtsleitung	4,50	4,40	4,15	4,15	
Amt für Migration und Integration	Unterbringung	26,37	22,35	30,40	37,15	12,00
Amt für Migration und Integration	Sozialer Dienst	33,40	23,15	29,40	30,40	9,00
Amt für Migration und Integration	Leistung	14,40	11,60	15,54	16,71	9,50
Amt für Migration und Integration	Integration	7,00	5,90	6,70	6,70	
Ordnungsamt*	Ausländerwesen	17,00	16,50	18,00	18,50	1,00
Sozialamt ²						2,60
		110,17	91,35	111,24	121,46	36,10

*Vom Ordnungsamt liegen Anträge für weitere Mehrbedarfe für die Bereiche Sachbearbeitung, Zu- arbeit sowie die erkennungsdienstliche Behandlung von Geflüchteten aus der Ukraine. Der konkrete Bedarf wird derzeit ermittelt.

²Im Sozialamt besteht bereits aktueller Bedarf im Bereich Grundsicherung, eine Stellenausschreibung war bisher jedoch erfolglos.

Situation im Amt für Migration und Integration

Die Hauptlast trägt aktuell das Amt für Migration und Integration, daher wird die dortige Situation nachfolgend im Detail dargestellt.

Durch die gestiegene Anzahl der Geflüchteten, mit Betreuungsverpflichtung durch den Landkreis, ist eine Steigerung der Personalzahlen notwendig.

In der Kreistagssitzung am 21. März 2022 wurde beschlossen, dass der Personalbestand entsprechend aufgestockt werden darf.

Stellenschlüssel

Für die Nachbesetzung von Stellen werden die Stellenbedarfe gemäß der Organisationsuntersuchung zu Grunde gelegt. Daraus resultiert folgender Schlüssel in folgenden Bereichen:

Heimleitung	1 : 260
Sekretariate	1 : 175
Hausmeister	1 : 200
Sozialer Dienst	1 : 110
Sachbearbeiter AsylbLG	1 : 130 laufende Fälle 1 : 80 Fallbeendigungen pro Jahr

Die aufgeführten Bereiche sind voll gegenfinanziert durch die Spitzabrechnung mit dem Land.

Personalstand

Nachfolgend wird der Personalstand für ausgewählte Bereiche dargestellt. Der Fokus liegt hier auf den Stellen gem. Stellenschlüssel, Abweichungen zur Gesamtsicht (Tabelle oben) ergeben sich aufgrund gesonderter Berechnungsformeln (z.B. nur Anrechnung von Mitarbeitende vor Ort in den Unterkünften, Nicht-Anrechnung von Leitungs- und Zuarbeitsanteilen)

Referat Unterbringung			
	Stellenbesetzung	Stellenbedarf	Delta
Heimleitungen	7,5	7,5	0
Sekretariate	7,4	10,4	-3
Hausmeister	10	9,5	0,5

Stand: 09.09.22

Die Stellenbesetzung im Bereich Hausmeister liegt über dem Bedarf zur Vorbereitung auf die weiteren Unterkünfte (siehe unten). Zusätzlich ist der Aufwand im Bereich der Hausmeister im Bereich des Zentrallagers deutlich gestiegen.

Sozialer Dienst			
Regionalbereich	Personalbedarf	IST-Besetzung	Delta
Regionalbereich Konstanz	6,51	5,25	-1,3
Regionalbereich Radolfzell/Stockach	4,98	4,15	-0,8
Regionalbereich Singen/Hegau	4,39	2,4	-2,0
Summe	15,88	11,80	-4,08

Stand: 09.09.22

Referat Leistungen	
	Aug 22
Stellenbedarf	14,8
IST-Besetzung	9,8
Differenz	5,00

Stand: 31.08.22

Die Berechnung im Bereich Leistungen wurde um die aus dem Rechtskreiswechsel heraus entstehenden Sondereffekte bereinigt.

Wegen der mangelnden Bewerberlage muss ab sofort mit Assistenzen gearbeitet werden, um die Betreuung sicherstellen zu können. Dies gilt im Bereich der Leistungsgewährung wie auch im Bereich des Sozialen Dienstes.

Daher wurden aktuell dauerhafte Stellenausschreibungen geschaltet für den Bereich des Sozialen Dienstes, der Assistenz im Sozialen Dienst, Heimleitung, Hausmeister und bei den Sekretariatskräften.

Die Einstellungen im Bereich Heimleitung, Sekretariat und Hausmeister erfolgen bislang befristet auf zwei Jahre.

Ausbau von Unterbringungsplätzen

Der weitere Ausbau von Unterkünften ist bereits absehbar. Daher werden weitere Mitarbeitende für folgende Unterkünfte (ab 9. September 2022) notwendig werden:

Unterkünfte			Ab	Bedarf Heimleitung	Bedarf Sekretariat	Bedarf Hausmeister	Bedarf Sozialarbeiter
GU Engen, Sonne	46	Plätze	Nov 22	0,2	0,3	0,2	0,4
NU Engen, Alte Stadthalle	132	Plätze	Okt 22	0,5	0,8	0,7	1,2
NU Gottmadingen, Alte Schule	200	Plätze	Nov 22	0,8	1,1	1,0	1,8
NU Konstanz, Leichtbauhalle	400	Plätze	Nov 22	1,5	2,3	2,0	3,6
GU Regionalbereich KN	66	Plätze	Jan 23	0,3	0,4	0,3	0,6
GU Radolfzell, Kasernenstraße Neubau	98	Plätze	Nov 22	0,4	0,6	0,5	0,9
NU Radolfzell, BSZ	180	Plätze	Okt 22	0,7	1,0	0,9	1,6
NU Radolfzell, Herrenland	100	Plätze	Okt 22	0,4	0,6	0,5	0,9
NU Regionalbereich Radolfzell, Leichtbauhalle	152	Plätze	Jan 22	0,6	0,9	0,8	1,4
NU Rielasingen-Worblingen, Ten-Brink-Halle (bis LBH in R-W)	180	Plätze	Okt 22	0,7	1,0	0,9	1,6
NU Rielasingen-Worblingen, Leichtbauhalle*	220	Plätze	Dez 22	0,8	1,3	1,1	2,0
NU Singen, Umlandhalle	78	Plätze	Sep 22	0,3	0,4	0,4	0,7
NU Stockach, BSZ	102	Plätze	Okt 22	0,4	0,6	0,5	0,9
Summe				7,5	11,2	9,8	17,8
* Gesamtkapazität 400, dafür Räumung Ten-Brink-Halle; für Bedarfsberechnung Personal daher nur Delta der beiden Unterkünfte							

Anlagen

--