



Kämmereiamt
Beteiligungen und Controlling

23. Juni 2023

Überblick über redaktionelle Änderungen der Strategietabelle

Bei der nachfolgenden Darstellung der redaktionellen Änderungen handelt es sich um eine exemplarische Auflistung der wesentlichen Änderungen, es sind nicht alle Änderungen vollständig aufgelistet. Die angegebenen Strategienummern beziehen sich auf die Strategietabelle aus dem Amtsinfoportal.

1. **Anpassung an das Corporate Design**
2. **Entfernung der Leerzeilen**

Die ursprüngliche Strategietabelle umfasste mehr als 100 Leerzeilen. Um die Strategietabelle übersichtlicher zu gestalten, wurden diese rausgelöscht. Hierdurch reduzieren sich die Strategienummern, weshalb die Ziele nun über geänderte Starrtegienummern verfügen.

3. **Angepasste Formulierungen**

- a) Gendergerechte Sprache

Im Zuge der Anpassung, wurde auf eine einheitliche Formulierung geachtet, z.B.:

- „Mitarbeiter/-innen“ (Zeile 12, 15, 25, 94) oder „Mitarbeiter“ (Zeile 12, 28, 106, 206) wurden durch das Wort „Mitarbeitende“ ersetzt.
- „Einwohner/-innen“ (Zeile 6, 40, 41, 192) und „Einwohner“ (Zeile 40, 41) wurden durch „Einwohnerinnen und Einwohner“ ersetzt.
- „Bürger“ (Zeile 75, 213) wurde durch „Bürgerinnen und Bürger“ ersetzt.

- b) Spezifizierung

Es wurden klarstellende Ergänzungen eingefügt, z.B.:

- Zeile 32: Sämtliche Aufgaben, *die aus vermessungstechnischer Sicht* zur Gewährleistung eines rechtssicheren Grundstücksverkehrs sowie eines aktuellen Liegenschaftskatasters (Flurstücke und Gebäude) erforderlich sind, werden wahrgenommen.
- Zeile 62: Pro Jahr werden circa vier bis fünf Standesämter *im Landkreis* geprüft. [...].
- Die Formulierung „im Planungszeitraum“ wurde gestrichen (Zeile 9, 12, 15, 19, 22, 25...)



Überblick über redaktionelle Änderungen der Strategietabelle

c) Grammatik und Rechtschreibung

4. Angepasste Wirkungs- und Leistungsziele

a) Spezifizierung

- Nr. 15: Da das Leistungsziel eher allgemein gefasst war, wurde es überarbeitet:

Bisher: Sämtliche Aufgaben, die zur Sicherstellung der Personalkapazitäten erforderlich sind, werden im Planungszeitraum wahrgenommen. Durch ein modernes Personalmanagement wird die Arbeitgeberattraktivität gestärkt.

Neu: Zeitnahes und wertschätzendes Personalmanagement in Anliegen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie allen regelmäßigen Prozessen (Einstellung, Onboarding, Entgelt- und Zeitabrechnung, BGM, leistungsorientierte Bezahlung, Personalentwicklung usw.) im Austausch mit Fachämtern und Personalvertretung. Betreuung von Auszubildenden und Studierenden. Planung und Überwachung des Personalbudgets.

- Nr. 25: Da das Leistungsziel eher allgemein gefasst war, wurde es überarbeitet:

Bisher: Sämtliche Aufgaben, die zur Sicherstellung der dienstlichen Mobilität erforderlich sind, werden im Planungszeitraum wahrgenommen.

Neu: Das Fuhrparkmanagement sorgt für eine zielgerichtete Ausleihe von Fahrzeugen und Fahrrädern. Die Mobilität insgesamt wird sukzessive auf Klimaneutralität und Nachhaltigkeit umgestellt. Ziel ist eine EU-Ausschreibung in 2025 zur vollständigen Elektrifizierung des LRA-Leasingfuhrparks.



Überblick über redaktionelle Änderungen der Strategietabelle

- Nr. 95: Da das Wirkungsziel eher allgemein gefasst war, wurde es überarbeitet:

Bisher: Wirtschaftliches Handeln durch Bedarfszusammenfassung von zentralen Dienstleistungen: Zentrale Dienste, Postdienste, Zentrale Vergabestelle.

Neu: Gewährleistung von wirtschaftlichem Handeln durch Bündelung von diversen zentralen Dienstleistungen innerhalb eines Fachbereichs (ZD-Einkauf, Postdienste, Versicherungsmanagement, ZVS, Fuhrpark etc.)

- Nr. 115: Ergänzung des Leistungsziels durch folgenden Zusatz:

Rechtskonforme und zeitnahe Beratung und Förderung von Maßnahmen für die Agrarumwelt, die Landschaftspflege, die regionale Wertschöpfung, die Biodiversität, die Pflanzenschutzmittelreduktion, *den Klimaschutz sowie die Weiterentwicklung landwirtschaftlicher Betriebe.*

b) Umstrukturierungen

Weiterhin wurden einzelne Ziele zusammengefasst, gestrichen oder ergänzt.

- Nr. 36: Interregionale Partnerschaften wurden der Nr. 212 neu zugeordnet.
- Nr. 205: Durchführung der Zensus-Erhebung in 2022 wurde gelöscht, da sie bereits umgesetzt wurde
- Nr. 208 wurde gestrichen, da keine Ingenieurstelle im Stelleplan geschaffen wurde.
- Neue Ziele sind z.B. Nr. 98-143 (neue Strategietabelle).