BioLAGO
das Gesundheitsnetzwerk

MINTful future

die 1. Karriereevent-Serie für MINT-Fachkräfte vom Landkreis Konstanz für die Bodenseeregion

Projektdauer: 2024-2026

BioLAGO 2024

MINTful future

Die Fakten

- ✓ IHK-Prognose: **60.000 offene MINT-Stellen** in der Bodenseehochrhein-Region für 2024
- ✓ sinkende Studierenden- & Auszubildendenzahlen in den MINT-Fächern
- ✓ **100.000 MINT-Lehrkräfte** werden bis 2034 fehlen
- ✓ 8 von 10 Mitgliedsunternehmen von BioLAGO geben an, dass der MINT-Fachkräftemangel den **Alltag akut erschwert**
- ✓ regionalen KMUs und deren **Karrieremöglichkeiten** sind bei MINT-AbsolventInnen **kaum bekannt**

*Um offene MINT-Positionen zu besetzen, muss man vor allem als KMU **neue, kreative Wege** gehen. Herkömmliche Jobportale oder Messen reichen nicht mehr!*

H. Schilling; Head of HR Seleon GmbH

Quellen:
Fachkräftemonitoring Baden-Württemberg (fachkraeftemonitoring-bw.de); https://www.fachkraeftemonitoring-bw.de/fachkraeftemonitor.html#kcciUsdvLo86E8gbGlhV
MINT Nachwuchsbarometer 2023; Deutsche Akademie der Technikwissenschaften & Joachim herz Stiftung; https://www.acatech.de/publikation/mint-nachwuchsbarometer-2023/
https://www.joachim-herz-stiftung.de/forschen/bildungsforschung/mint-nachwuchsbarometer
BioLAGO-Telefoninterview 2023

Die Frage

Was kann der Landkreis Konstanz und die Bodenseeregion tun, um

… MINT-Fachkräfte an die Region zu binden?

… die Standort Attraktivität für überregionale MINT-Fachkräfte zu erhöhen?

… Lust auf mehr MINT-(Aus)Bildung zu machen?

"Dieses Foto" von Unbekannter Autor ist lizenziert gemäß CC BY-ND

Die Lösung

Wir brauchen ein regionales **Bindungsinstrument**, dass

- ✓ **zielgruppenspezifisch** ist (=die Bedürfnisse der KMU sowie der MINT-Fachkräfte passgenau adressiert)
- ✓ **kontinuierlich** & unkompliziert regionale High-Tech-Unternehmen und MINT-Fachkräfte zusammenbringt
- ✓ **strategisch** aufgesetzt und auf **Langfristigkeit** ausgelegt ist

Die Lösung

Projekt **MINTful Future:** Aufbau eines MINT-Fachkräfte-Ökosystem auf, basierend auf 3 Komponenten

Die Meilensteine

2024:

1. Bedarfsanalysen der Zielgruppe Life Science (bereits erfolgt)
2. **Aufbau 360° Informations-** und Interaktions-Angebots
3. **Konzeption des 1. Karriere-Events** „MINTful Future Day“ (Herbst 2024) mit Fokus auf die Life Science Branche
4. **Awarenesskampagne** & **Durchführung** des 1. Karriere-Events
5. **Nachverfolgung** von Workshoperfolgen & Weiterführung von Workshopinhalten

2025:

1. **Ausbau 360° Informations-** und Interaktions-Angebots
2. **Anpassung Konzeption des 2. Karriere-Events** basierend auf den aktuellen Bedarfen und den Learnings aus der Pilotveranstaltung
3. **Durchführung des 2. Karriere-Events** „MINTFUL Future Day“ (Herbst 2025) mit dem Fokus auf die Life Science-Branche
4. **Evaluation** der Veranstaltung (Fachkräfte und Unternehmen)
5. **Nachbereitung** der Veranstaltung

2026:

1. **Erweiterung der Zielgruppe** durch Miteinbeziehen eines weiteren MINT-Bereichs
2. **Kollaboration mit weiteren Netzwerken und Stakeholdern**: Konzeption des 3. Karriere-Events mit neuen MINT-Fokus-Bereich aufbauend auf Erfahrungen der ersten beiden Veranstaltungen
3. **Konzeption des 3. Karriere-Events** „MINTful Future Day“ (Herbst 2026) mit neuem Fokus
4. **Durchführung des 3. Karriere-Events** & Awarenesskampagne
5. **Nachverfolgung von Workshoperfolgen** & Weiterführung von Workshopinhalten

Die Finanzierung

Ab 2027 kann das Projekt ohne finanzielle Unterstützung des Landreises Konstanz „fliegen“.

	07-12 2024	01-12 2025	01-12 2026	01-12 2027
Projektförderung aus CLIB	**45.000**	**25.000**	**20.000**	**0**
BioLAGO-Mitglieder	20.000	25.000	35.000	50.000
weitere Einnahmen Dritter	0	30.000	25.000	15.000
Summe Budget	**65.000**	**80.000**	**80.000**	**65.000**

MINTful future

empowering the future of mint careers

BioLAGO 2024