

Übersicht Beauftragtenstellen Landratsamt Konstanz Stand 05/2026 – Anfrage AfD / KT 18.05.2026

Lfd. Nr.	Frage 1	Frage 2	Frage 3				Frage 4			Frage 5		Frage 6			Frage 7
	Genauere Funktionsbezeichnung der Beauftragtenstelle	Rechtsgrundlage / Sonstige Grundlage oder Entscheidung, auf der die Einrichtung der Stelle beruht	Konkreter Aufgabenbeschreibung	Schriftlich fixierte Zielgrößen / Leistungskennzahlen vorhanden? (Ja/Nein)	Zielgrößen, Leistungskennzahlen oder sonstige Erfolgskriterien	Besetzung (hauptamtlich / ehrenamtlich)	Besoldungs- bzw. Entgeltgruppe	Gesamtpersonalkosten 2026 inkl. Nebenkosten	Zuordnung zu Dezernat / Organisations-einheit	Berichtspflichtig gegenüber	Externe Beratungs- oder Dienstleistungsaufträge vergeben? (Ja/Nein)	Auftragnehmer, Leistungsinhalt und Umfang	Kosten externer Aufträge (EUR)	Konkrete Ergebnisse 2025 / abgeschlossene Vorhaben / Messbare Kennzahlen / Nachweise	
1	Behindertenbeauftragter	§ 15 Landesgesetz zur Gleichstellung von Menschen mit Behinderungen (L-BGG)	Beratung des Landkreises in Fragen der Behindertenpolitik Zusammenarbeit mit der Verwaltung Vertretung von Interessen und Belangen von Menschen mit Behinderungen Förderung von Inklusion und gleichberechtigter Teilhabe Vermittlung bei Anliegen und Konflikten als Ombudsstelle	Nein	Nein	ehrenamtlich		4.800 € (400 € mtl.)	Dezernat für Soziales und Gesundheit	Land Baden-Württemberg	Nein				
2	Biberberaterinnen/-berater	§ 66 Gesetz des Landes Baden-Württemberg zum Schutz der Natur und zur Pflege der Landschaft (NatSchG) Bibermanagement Baden-Württemberg	Erfassung von Biberrevieren, Dokumentation von Biberorkommen sowie die Beobachtung von Veränderungen an Gewässern Beratung von Bürgerinnen und Bürgern, Information von Kommunen und Landwirtschaft sowie die Unterstützung bei Konflikten durch Biberschäden. Ziel ist Vermittlung zwischen Artenschutz, Gewässerschutz und Nutzungsinteressen sowie die Entwicklung fachgerechter Lösungen vor Ort.	Nein	Nein	ehrenamtlich		19.200 € (acht Personen mit 200 € monatlicher Aufwandsentschädigung) + Erstattung Reisekosten durch Landratsamt Beides wird aus Fördermitteln des Landes nach den Landschaftspflege-Richtlinien erstattet	Dezernat für Umwelt und Kreisentwicklung / Amt für Baurecht und Umwelt / Referat Naturschutz	Keine Berichtspflicht aber regelmäßige Besprechungen mit der Unteren Naturschutzbehörde	Nein				
3	Brandschutzbeauftragter	Gesetz über die Durchführung von Maßnahmen des Arbeitsschutzes zur Verbesserung der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes der Beschäftigten bei der Arbeit (ArbSchG), DGUV 205-003, Verordnung über Arbeitsstätten (ArbStättV), Musterbauordnung/ Sonderbauverordnung	Brandschutzbetreuung Liegenschaften LRA und präventive Betreuung z.B. Ausbildung von Brandschutz Helfenden/ Begleitung Brandschutzübungen	Nein	Nein	hauptamtlich	EG 12	40.965,93 € Funktion ist kombiniert mit Funktion "Fachkraft Arbeitssicherheit" (in Summe 0,35 VZÄ)	Dezernat für Verwaltung und Digitalisierung / Amt für IT und Zentrale Dienste / Referat Zentrale Dienste		ja	BG Prevent - siehe Frage 7	20.000,00 €	Permanente Betreuung und Begehungen diverser LRA Liegenschaften, Ausbildung von Brandschutz Helfenden sowie Begleitung von diversen Evakuierungsübungen	
4	Datenschutzbeauftragter und Informationssicherheitsbeauftragter	Art. 37 Abs. 1 lit. a Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) § 16 Abs. 1 Gesetz zur Förderung der elektronischen Verwaltung des Landes Baden-Württemberg (EGovG BW), § 3 Verordnung des Innenministeriums zur Verbesserung der Cybersicherheit in Baden-Württemberg (CSVO)	Beratung zur Einhaltung des Datenschutzes und Überwachung der Umsetzung der DSGVO und anderer Datenschutzvorschriften. Unterstützung beim Umgang mit Datenschutzverletzungen und bei den Rechten betroffener Personen. Organisation und Überwachung der Informationssicherheit im Landratsamt, Koordination von Sicherheitsmaßnahmen. Prüfung des Sicherheitsniveaus sowie von Sicherheitsvorfällen.	Nein	Nein	hauptamtlich	A 12	59.921,67 €	Dezernat für Verwaltung und Digitalisierung / Amt für IT und Zentrale Dienste / Referat Zentrale Dienste	Dezernat für Verwaltung und Digitalisierung	Nein			Sicherstellung und Aufrechterhaltung der Einhaltung des Datenschutzes und der Informationssicherheit im Landratsamt Konstanz	
5	Ehrenamtsbeauftragte	Integrationskonzept des Landratsamtes Konstanz	Beratung und Koordination von Helferkreisen, Vereinen und Ehrenamtlichen Bearbeitung von Anfragen und Vermittlung an zuständige Fachstellen Gewinnung, Motivation und Bindung von Ehrenamtlichen Aufbau, Pflege und Stärkung lokaler Helferkreis- und Vereinsnetzwerke Organisation von Austauschrunden, Stammtischen, Ehrenamtstagen und Helferkonferenzen Planung von Qualifizierungs-, Fortbildungs- und Wertschätzungsformaten Entwicklung und Pflege einheitlicher Standards, Checklisten, Vorlagen und Prozesse Qualitätssicherung, Evaluation und Kontrolle relevanter Vorgaben, z. B. Führungszeugnisse Vorbereitung, Leitung und Dokumentation von Gremien, Sitzungen und Netzwerktreffen Unterstützung des Sprecherrats sowie Mitwirkung bei Fördermitteln, Berichtswesen und Abrechnung	Nein	Nein	hauptamtlich	EG 10	45.118,20 € (0,5 VZÄ Stelle)	Dezernat für Soziales und Gesundheit / Amt für Migration und Integration / Referat Integration	Sozialausschuss	Nein			- Online Seminarreihe „Der Vereinsführerschein“ (Zehn Module) - Austauschtreffen zwischen Herrn Landrat Danner und dem Sprecherrat (Teilnahme von insgesamt 21 Akteurinnen und Akteuren) - Förderung von 7 integrativen Projekten von Ehrenamtlichen und interkulturellen Vereinen (Kaffeeklatsch, Kulturrücke Stockach; Tag der Demokratie, Unser Buntes Engen; Selbstfürsorge im Ehrenamt, Unser Buntes Engen; Internationaler Abend, Unser Buntes Engen; Beratungsangebote im Bereich Sprache, Arbeit oder Formulare, Bürgerhilfe Gottmadingen; Spielgruppe, Adtendo e.V.; One World, AWOLI e.V.; Ehrenamtliche Integrationsarbeit, Refugee Law Clinic Konstanz e.V.; Bürgerhilfe Gottmadingen) - Workshopreihe für Ehrenamtliche zum Thema Asylrecht (zwei Module) - Fertigstellung der speziellen Ehrenamtsmappe für Angebote im Bereich Spielgruppen- und Hausaufgabenbetreuung - Helferkreistreffen mit den Ehrenamtlichen sowie dem Sprecherrat der ehrenamtlichen Helferkreise - Sommerfest als Wertschätzungsveranstaltung für die ehrenamtlichen Helferkreise - 25 Ehrenamtliche realisierten regelmäßig Spielgruppen- und Hausaufgabenbetreuungsangebote - 16 Ehrenamtliche realisierten regelmäßig Sprachkursangebote	
6	Fachkraft für Arbeitssicherheit (Arbeitsschutzbeauftragter)	Arbeitssicherheitsgesetz (ASIG)	Arbeitsschutzbetreuung Mitarbeitende	Nein	Nein	hauptamtlich	EG 12	40.965,93 € Funktion ist kombiniert mit Funktion "Brandschutzbeauftragter" (in Summe 0,35 VZÄ)	Dezernat für Verwaltung und Digitalisierung / Amt für IT und Zentrale Dienste / Referat Zentrale Dienste		ja	Ing.-Büro Agostini, Ias (Straßenmeistereien) - siehe Frage 7	36.000,00 €	Permanente Betreuung und Begehungen der Arbeitsplätze, Beratung der LRA Mitarbeitenden	
7	Geheimhaltungsbeauftragter	§ 3a Gesetz über die Sicherheitsüberprüfung aus Gründen des Geheim- und Sabotageschutzes und den Schutz von Verschlusssachen (LSÜG)	Sicherstellung der Durchführung des LSÜG und der dazu ergangenen Regelungen in der Dienststelle Ansprechpartner für Fragen des personellen und materiellen Geheimhaltungs Mitwirkung bei Sicherheitsüberprüfungen von Personen mit sicherheitsempfindlichen Tätigkeiten Organisation und Überwachung des Umgangs mit Verschlusssachen Veranlassung technischer und organisatorischer Schutzmaßnahmen zum Geheimhaltungs	Nein	Nein	hauptamtlich	EG 13	Funktion angedockt an Stelle Referatsleitung Brand- und Katastrophenschutz / Kreisbrandmeister ohne Ausweisung von Stellenanteilen	Dezernat für Umwelt und Kreisentwicklung / Amt für Baurecht und Umwelt / Referat Brand- und Katastrophenschutz		Nein			In den vergangenen Jahren waren – außer der Abstimmung eines Konzepts für die Ausgabe von Jod-Tabletten durch die Städte und Gemeinden im Falle eines nuklearen Zwischenfalls – keine nennenswerten Tätigkeiten zu verzeichnen	
8	Gleichstellungsbeauftragte (Jobcenter)	§ 444j Sozialgesetzbuch (SGB) Zweites Buch (II) - Bürgergeld, Grundsicherung für Arbeitsuchende i. V. m. Gesetz für die Gleichstellung von Frauen und Männern in der Bundesverwaltung und in den Gerichten des Bundes (BGleIG)	s. § 35 BGleIG	Nein	Nein	hauptamtlich	EG 10	Kosten werden vom Jobcenter erstattet	Dezernat für Soziales und Gesundheit / Jobcenter	§ 32 BGleIG Berichtspflicht Dienststellenleitung Geschäftsführung Jobcenter	Nein				
9	Gleichstellungsbeauftragte extern	§ 25 Gesetz zur Verwirklichung der Chancengleichheit von Frauen und Männern im öffentlichen Dienst in Baden-Württemberg (ChancenG)	Stärkung und Förderung der gesellschaftlichen Position von Frauen, Koordination der mit Gleichstellungsfragen befassten Personen, Öffentlichkeitsarbeit und Organisation von Veranstaltungen	Nein	Nein	hauptamtlich	EG 11	53.201,61 € (0,5 VZÄ-Stelle) Es gibt eine jährliche pauschale Förderung in Höhe von 42.500 Euro vom Land für kommunale Gleichstellungs-beauftragte (Förderung umfasst sowohl interne als auch externe Gleib)	Dezernat für Soziales und Gesundheit / Fachstelle Sozialplanung (nur organisatorisch)	Gegenüber dem Sozialministerium	Nein			Sh. Vorlage 2026/065 Sozialausschuss vom 20. April 2026.	
10	Gleichstellungsbeauftragte intern	§ 25 Gesetz zur Verwirklichung der Chancengleichheit von Frauen und Männern im öffentlichen Dienst in Baden-Württemberg (ChancenG)	Umsetzung und Überwachung der Umsetzung des Chancengleichheitsgesetz BW Beratung und Unterstützung der Mitarbeitenden des Landratsamtes in Fragen der Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf und zur Vermeidung von Diskriminierung und sexueller Belästigung. Beratende Funktion als Teil der AGG Beschwerdestelle	Nein	Nein	hauptamtlich	EG 11	53.201,61 € (0,5 VZÄ-Stelle) Förderung: siehe Gleib extern	Eigenständige Organisationseinheit	Gegenüber dem Sozialministerium	Nein			Sh. Vorlage 2026/065 Sozialausschuss vom 20. April 2026.	

Übersicht Beauftragtenstellen Landratsamt Konstanz Stand 05/2026 – Anfrage AfD / KT 18.05.2026

Lfd. Nr.	Frage 1	Frage 2	Frage 3				Frage 4			Frage 5		Frage 6			Frage 7
	Genaue Funktionsbezeichnung der Beauftragtenstelle	Rechtsgrundlage / Sonstige Grundlage oder Entscheidung, auf der die Einrichtung der Stelle beruht	Konkreter Aufgabenbeschrieb	Schriftlich fixierte Zielgrößen / Leistungskennzahlen vorhanden? (Ja/Nein)	Zielgrößen, Leistungskennzahlen oder sonstige Erfolgskriterien	Besetzung (hauptamtlich / ehrenamtlich)	Besoldungs- bzw. Entgeltgruppe	Gesamtpersonalkosten 2026 inkl. Nebenkosten	Zuordnung zu Dezernat / Organisations-einheit	Berichtspflichtig gegenüber	Externe Beratungs- oder Dienstleistungsaufträge vergeben? (Ja/Nein)	Auftragnehmer, Leistungsinhalt und Umfang	Kosten externer Aufträge (EUR)	Konkrete Ergebnisse 2025 / abgeschlossene Vorhaben / Messbare Kennzahlen / Nachweise	
11	Inklusionsbeauftragter	§ 181 Sozialgesetzbuch Neuntes Buch – Rehabilitation und Teilhabe von Menschen mit Behinderungen	Vertretung des Arbeitgebers in Angelegenheiten schwerbehinderter und gleichgestellter Beschäftigter Ansprechpartner für Fragen der Inklusion und Teilhabe am Arbeitsleben Unterstützung bei der Erfüllung der gesetzlichen Arbeitgeberpflichten Mitwirkung bei Einstellung, Beschäftigung und beruflicher Entwicklung schwerbehinderter Menschen Förderung behinderungsgerechter Arbeitsbedingungen und Arbeitsplatzgestaltung Zusammenarbeit mit der Schwerbehindertenvertretung, dem Personalrat und den zuständigen Fachstellen Beteiligung an Präventions- und Klärungsverfahren bei Schwierigkeiten im Arbeitsverhältnis	Nein	Nein	hauptamtlich	A 12	Funktion angedockt an Stelle Sachgebietsleitung Personalbetreuung ohne Ausweisung von Stellenanteilen	Dezernat für Verwaltung und Digitalisierung / Amt für Innovation und Digitalisierung / Referat Personal / Sachgebiet Personalbetreuung	Nein					
12	Integrationsbeauftragte	Verwaltungsvorschrift des Sozialministeriums über die Gewährung von Zuwendungen zur Förderung von Integrationsbeauftragten (Verwaltungsvorschrift Integrationsbeauftragte – VwV IB)	Beratung von Landratsamt, Entscheidungsträgern und institutionellen Akteuren zu integrationspolitischen Fragen Aufbau, Pflege und Weiterentwicklung lokaler und regionaler Integrationsnetzwerke Koordination und Sicherstellung des Informationsflusses zwischen Verwaltung, Trägern, Ehrenamt und weiteren Akteuren Entwicklung und Fortschreibung eines kommunalen Integrationsplans mit konkreten Maßnahmen Förderung von Integration als Querschnittsaufgabe in Verwaltung und Kommune Unterstützung der interkulturellen Öffnung von Verwaltung, Regeldiensten und externen Organisationen Einbindung in kommunale Gremien bei integrationspolitisch relevanten Themen regelmäßiger Austausch mit Verwaltungsspitze, lokalen Akteuren und weiteren Integrationsbeauftragten	Nein	Nein	hauptamtlich	EG 10	82.414,18 €	Dezernat für Soziales und Gesundheit / Amt für Migration und Integration / Referat Integration	Sozialausschuss / Steuerungsgruppe Integration	Nein			<ul style="list-style-type: none"> - Beratung von 28 institutionellen Akteuren - Das bestehende Integrationsnetzwerk wurde weiter entwickelt und besteht insgesamt aus 156 Akteuren (keine Einzelpersonen) - Aus den Netzwerken heraus entstehen Unterarbeitsgruppen oder Arbeitskreise. Beispielshaft für 2025 die "Interdisziplinäre Fallberatung" für Personen in der Flüchtlingssozialarbeit und den (Sozial-)Psychiatrischen Diensten - Produktionsvorbereitung und -freigabe Integrationskonzept 2.0 - Finanzierung eines Erste Hilfe Kurses in einer Gemeinschaftsunterkunft; 31 sexualpädagogische Unterrichtseinheiten in VABO und AV Klassen der landkreisweiten Berufsschulen (mit über 150 SuS) - Unterstützung des Integrationsprojekts für psychisch belastete Geflüchtete (Universität Konstanz) - Sei dabei Projekt weitergeführt (unter anderem als Good practice Beispiel auf Landesebene bekannt) - eine Azubine angestellt, drei weitere noch in der Ausbildung; aktive Netzwerkarbeit mit dem Arbeitskreis Vielfalt in der Verwaltung (zw. Deutschland, Schweiz und Österreich) - Weiterentwicklung des internen Sprachenpools mit 60 Mitarbeitenden und 20 Sprachen - Organisation und Koordinierung der Biografie-Gespräche (zwei stattgefunden) - Integreat App - Regelmäßige Austauschsitzen und Vernetzen mit den kommunalen Integrationsbeauftragten im Bündnis für Vielfalt. In der Unterarbeitsgruppe Integreat-App wurde die App strukturell überarbeitet - Finanzielle und organisatorische Unterstützung von Migrantenorganisationen, interkulturellen Vereinen und einzelnen Migranten (zwei Projekte) - Antidiskriminierungs-Veranstaltungsreihe "Vier Impulse - Viele Gespräche" mit drei Veranstaltungen und 33 Teilnehmenden 	
13	Laserschutzbeauftragter	Verordnung zum Schutz der Beschäftigten vor Gefährdungen durch künstliche optische Strahlung (Arbeitsschutzverordnung zu künstlicher optischer Strahlung – OStrV)	LSB muss alle Mitarbeitenden des Vermessungsamtes, die mit Vermessungsinstrumenten der Laserschutzklasse 3R arbeiten, unterweisen und regelmäßig die gesetzeskonforme Anwendung überwachen.	Nein	Nein (nicht eingetretenen Beinahe-Unfälle und Unfälle)	hauptamtlich	EG 11 / A 11	Stellenanteil nicht konkret bezifferbar (geringer als 5 %)	Dezernat für öffentliche Ordnung und Klimaschutz / Vermessungsamt	(Zusammenarbeit mit Fachkraft für Arbeitssicherheit und Betriebsarzt / Betriebsärztin)	Ja	Qualifikation für anwendungsbezogenen Laserschutz in der Vermessungstechnik ist durch die erfolgreiche Teilnahme an einem zertifizierten Lehrgang nachzuweisen und durch Fortbildungen regelmäßig auf aktuellem Stand zu halten.	440,30 € pro Lehrgang	Gesetzliche Notwendigkeit im Rahmen des Arbeitsschutzes, Kennzahlen sind nicht vorhanden. Verhinderte Unfälle sind nicht erfassbar und Beinahe-Unfälle sind nicht vorgefallen.	
14	Natura 2000-Beauftragte	Umsetzung der Vorgaben des Bundesnaturschutzgesetz, der Fauna-Flora-Habitat-Richtlinie, der Vogelschutzrichtlinie und der Landespflgerichtlinie durch das Land Baden-Württemberg.	Die Antragsbearbeitung zur Landschaftspflegerichtlinie umfasst naturschutzfachliche und landwirtschaftliche Verträge zum Erhalt der Kulturlandschaft, Auftragsnaturschutz z.B. Zurückdrängung der Sukzession um extensive Weideflächen zurückzugewinnen, Investitionsfördermaßnahmen z.B. für Einrichtungen der Landschaftspflege und Dienstleistungen zu Biotopverbundmaßnahmen. Es werden Leistungen erbracht, die durch den Landschaftserhaltungsverband Konstanz e.V. mangels Zahlstellenfunktion nicht wahrgenommen werden können. Die Stelle wurde mit Kostenerstattung 2013 durch das Ministerium für Ländlichen Raum und Verbraucherschutz Baden-Württemberg eingerichtet.	Nein	Es werden auf ca. 1600 Hektar landschaftspflegerische Maßnahmen durch Landwirte/Akteure ermöglicht.	hauptamtlich	A 10 mD / EG 9b	71.862,79 € Zwei Stellen (0,5 VZÄ in A 10 mD + 0,5 VZÄ in EG 9b) Es besteht eine Kostenübernahme durch das Land	Dezernat für Umwelt und Kreisentwicklung / Landwirtschaftsamt / Referat Ausgleichsleistungen, Verwaltung		Ja	werden im Landeshaushalt mit Landesmitteln abgewickelt		Bearbeitung von ca. 535 Verträgen bzw. Beauftragungen, so dass die Auszahlung und Umsetzung der Maßnahmen erfolgen konnte. Diese bringen jährlich ca. 2,5 Mio. Euro in den Landkreis.	
15	Naturschutzbeauftragte	§ 59 Gesetz des Landes Baden-Württemberg zum Schutz der Natur und zur Pflege der Landschaft (NatSchG) (Werden vom Kreistag bestellt)	Die Naturschutzbeauftragten werden in der Regel zu Planungs- und Zulassungsverfahren verwaltungsintern angehört, in denen die untere Naturschutzbehörde (UNB) eine fachbehördliche Stellungnahme abgeben muss	Nein	Nein	ehrenamtlich		16.800 € (sieben Personen mit 200 € monatlicher Aufwandsentschädigung - wird von Land BW finanziert) + jährliche Sachpauschale in Höhe von 150 € pro Person + Erstattung Reisekosten durch Landratsamt	Dezernat für Umwelt und Kreisentwicklung / Amt für Baurecht und Umwelt	Keine Berichtspflicht aber regelmäßige Besprechungen mit der Unteren Naturschutzbehörde und RP Freiburg	Nein			Die Naturschutzbeauftragten werden in der Regel in die naturschutzrechtlichen Verfahren eingebunden und geben eine Stellungnahme ab	

Übersicht Beauftragtenstellen Landratsamt Konstanz Stand 05/2026 – Anfrage AfD / KT 18.05.2026

Lfd. Nr.	Frage 1	Frage 2	Frage 3				Frage 4		Frage 5		Frage 6			Frage 7
	Genaue Funktionsbezeichnung der Beauftragtenstelle	Rechtsgrundlage / Sonstige Grundlage oder Entscheidung, auf der die Einrichtung der Stelle beruht	Konkreter Aufgabenbeschreibung	Schriftlich fixierte Zielgrößen / Leistungskennzahlen vorhanden? (Ja/Nein)	Zielgrößen, Leistungskennzahlen oder sonstige Erfolgskriterien	Besetzung (hauptamtlich / ehrenamtlich)	Besoldungs- bzw. Entgeltgruppe	Gesamtpersonalkosten 2026 inkl. Nebenkosten	Zuordnung zu Dezernat / Organisations-einheit	Berichtspflichtig gegenüber	Externe Beratungs- oder Dienstleistungsaufträge vergeben? (Ja/Nein)	Auftragnehmer, Leistungsinhalt und Umfang	Kosten externer Aufträge (EUR)	Konkrete Ergebnisse 2025 / abgeschlossene Vorhaben / Messbare Kennzahlen / Nachweise
16	Radverkehrsplaner	§ 5 Mobilitätsgesetz des Landes Baden-Württemberg (LMG)	Unterstützung der kreisangehörigen Gemeinden bei Planung, Ausbau und Erhaltung der in der Baulast der Gemeinden liegenden Abschnitte der Radverkehrsnetze, Schnittstellenfunktion zwischen Regierungspräsidien und kreisangehörigen Gemeinden bei Fragen im Zusammenhang mit auf Bundes- oder Landesebene bestehenden Förderprogrammen insbesondere zum Ausbau von Radverkehrsinfrastruktur, Abstimmung der in der Straßenbaulast der Gemeinden und Landkreise liegenden Abschnitte mit den in der Straßenbaulast des Bundes, des Landes oder Dritter liegenden Abschnitten der Radverkehrsnetze sowie bei gebietsüberschreitenden Radverkehrsnetzen mit den entsprechenden Abschnitten der benachbarten Straßenbaulastträger. Qualitätssicherung, sowie Erfassung, Bearbeitung, Informationsgewinnung, Auswertungen und zur Pflege von Radverkehrsdaten einschließlich ihrer Qualitätssicherung im Radverkehrsinfrastruktursystem des Landes. Umsetzung von Infrastrukturbaumaßnahmen (Straßen- und Radverkehr) des Landkreises einschl. Koordination/ Steuerung von Ingenieurbüros, andere Planungsparameter (Naturschutz etc.), Leistungsverzeichnisse, Ausschreibungsunterlagen Baubeschreibung, HVA, HOAI, VOB, Bauoberleitung, Verkehrsrechtliche Anordnungen, Nachtragsmanagement, Vereinbarungen mit Kommunen, Abrechnungen und Abnahme, Gewährleistungsüberwachung, Pressearbeit, Gremienarbeit, sowie Durchführung von Planfeststellungsverfahren. Beantragung und Abwicklung von Zuschüssen für Straßen- und Radwegemaßnahmen gemäß LGVFG.	Nein	Nein	hauptamtlich	EG 12	87.996,97 €. Kosten der Stelle werden vollumfänglich gem. LMG erstattet.	Dezernat für Öffentliche Ordnung und Klimaschutz / Amt für Straßenbau / Referat Planung und Bau	Berichterstattung gemäß LMG gegenüber VM und RP, sowie den zuständigen Stellen der Radverkehrsinfrastruktursysteme	Nein			Planung, Ausschreibung, Bauoberleitung und Nachtrags- und Gewährleistungsmanagement gem. Bauprogramm Straßenbauamt. U.a. Deckenerneuerung K 6107, wegweisende Kreisnetzeschilderung, div. Markierungs-, Sanierungs und Instandhaltungsmaßnahmen entlang Radwegen, Betreuung von Maßnahmen gem. RadNetz BW und Landesradfernwege, Stadtradeln, Entwicklung S-Pedelec-Netz, Kommunenbetreuung und -beratung bsp. Modellprojekt Fahrradstraße außerorts Dingelsdorf-Dettingen-Hegne.
17	Selbsthilfebeauftragte	§ 20 Sozialgesetzbuch (SGB) Fünftes Buch (V) - Gesetzliche Krankenversicherung	Leitung Selbsthilfenetzwerk KOMMIT, zentrale koordinierende Ansprechpersonen für Selbsthilfegruppen, Ansprechpartner für Gesundheitseinrichtungen	nein	Nein	hauptamtlich	EG 10	77.040,01 € Kombiniertes Stellenprofil mit Suchbeauftragte (insg. 1,0 VZÄ) Förderung beantragt	Dezernat für Soziales und Gesundheit / Fachstelle Sozialplanung		Nein			Stellenwechsel, Stelle war mehrere Monate unbesetzt
18	Storchenberaterinnen/-berater	§ 66 Gesetz des Landes Baden-Württemberg zum Schutz der Natur und zur Pflege der Landschaft (NatSchG)	Erfassung von Storchenhorsten, Kontrolle von Neststandorten Dokumentation von Brutpaaren, Jungvögeln und Bruterfolg Beratung von Bürgerinnen und Bürgern, Abstimmung mit Kommunen, Feuerwehren, Gebäudeeigentümern und Naturschutzbehörden sowie die Unterstützung bei Konflikten durch Nester, Kot, Lärm oder Gebäudeschäden. Organisation von Nestpflege und Horstsanierung, die Mitwirkung bei Beringungen sowie Unterstützung bei artenschutzrechtlich zulässigen Lösungen vor Ort	Nein	Nein	ehrenamtlich		7.200 € (drei Personen mit 200 € monatlicher Aufwandsentschädigung) + Erstattung Reisekosten durch Landratsamt Beides wird aus Fördermitteln des Landes nach den Landschafts-pflege-Richtlinien erstattet	Dezernat für Umwelt und Kreisentwicklung / Amt für Baurecht und Umwelt / Referat Naturschutz	Keine Berichtspflicht aber regelmäßige Besprechungen mit der Unteren Naturschutzbehörde	Nein			
19	Suchtbeauftragte	§§20 und 20a Sozialgesetzbuch (SGB) Fünftes Buch (V) - Gesetzliche Krankenversicherung	Leitung Suchthilfeverbund, Geschäftsführung Präventionsnetzwerk b.free, zentrale Schnittstelle für Prävention, Beratung und Hilfe im Zusammenhang mit Suchtmittelkonsum und Abhängigkeitserkrankungen	nein	Nein	hauptamtlich	EG 10	siehe Selbsthilfebeauftragte (lfd. Nr. 16) Förderung beantragt	Dezernat für Soziales und Gesundheit / Fachstelle Sozialplanung		Nein			Jubiläumsveranstaltung 20 Jahre b.free, Homepage b.free, Stellenwechsel, Stelle war mehrere Monate unbesetzt
20	Wildtierbeauftragter	§ 61 Jagd- und Wildtiermanagementgesetz (JWMG)	Fachkundige Beratung und Unterstützung im Umgang mit Wildtieren und in Fragen des Wildtiermanagements, u.a. Wildtiermonitoring, Begleitung der Aufstellung/Umsetzung von Fachkonzepten, Netzwerkarbeit, Öffentlichkeitsarbeit	Nein	Nein	hauptamtlich	A 11	80.150,67 € (Gegenfinanzierung durch das Land)	Dezernat für öffentliche Ordnung und Klimaschutz / Ordnungsamt / Referat Öffentliche Sicherheit und Ordnung	Referatsleitung, Amtsleitung, Dezernent und LR – sowie RP/MLR	Nein			